

POCOMACO



POLÍGONO DE COMERCIO MAYORISTA DE A CORUÑA · Nº 21 - julio 2016

Entrevista

Valentín González

Presidente Diputación A Coruña



PROSEGUR

La marca de servicios de seguridad mejor valorada de España



- Consultoría de seguridad • Vigilancia Activa • Telecontrol - Televigilancia • Protección anti-intrusión
- Protección Contra Incendios • Gestión y automatización del efectivo • Gestión de cajeros • Logística de valores

Ya estamos en tu polígono

Sabemos que ser considerada una de las mejores marcas españolas, una de las más valoradas, es la consecuencia de muchos años de trabajo y consistencia, muchos años estando siempre al lado de cada cliente. **Y si hoy en Prosegur somos más de 150.000 profesionales repartidos por todo el mundo** es porque nuestros valores como marca son compartidos por todos los que han confiado en nosotros. Hablamos de **excelencia**, de trabajo en equipo, de transparencia, proactividad...

Hablamos de que miles de pequeñas y grandes empresas, miles de instituciones, miles de familias viven más tranquilas gracias a que seamos la compañía que más invierte en desarrollar **los mejores y más avanzados sistemas de seguridad**. Así es Prosegur hoy. Una compañía que ofrece en todo el mundo soluciones de seguridad integral y que entiende su **liderazgo** como un desafío permanente para ganarse cada día la confianza de sus clientes.

Somos Prosegur.
¿Qué podemos hacer por ti?



PROSEGUR

981 13 13 01
www.prosegur.es



SUMARIO

5	Junta general	MANTENIMIENTO DE LAS CUOTAS
5	Elección nuevo presidente	RICARDO TORMO
7	Mejoras	REFUERZO DEL SERVICIO DE SEGURIDAD
9	Propuesta	APARCAMIENTO BAJO PUENTE TERCERA RONDA
10-11	Entrevista	CARLOS FERREIRO
14	Aparcamiento	NOVEDADES APEADERO FERROVIARIO
15	Voz autorizada	ANTONIO FONTENLA
20	FUAC	PRÁCTICAS DE FORMACIÓN

POCOMACO

Polígono
de
Comercio
Mayorista

A Coruña

Nº21 - julio 2016



12-13 entrevista
Valentín González



18-19 crónica de viajes
Bombay



16 mejoras
Nueva señalización

■ DIRECTIVA DE POCOMACO

Edita:
Asociación de empresarios de POCOMACO
Polígono de Pocomaco, C-19 A
15190 A Coruña
Teléfono: 981 29 42 16
Fax: 981 29 13 21
E-mail: info@pocomaco.com
www.pocomaco.com

Depósito legal:
C-1202-2008
ISSN: 1888-6868
Horario de oficina:
De lunes a viernes, de 8.00 a 20.30 horas.
Coordinación y redacción:
Mil Comunicación

Presidente:
Ricardo Tormo Massignani
Vicepresidente:
Raúl Puga Arias
Secretario:
Carlos Manuel Ferreiro Sánchez
Vicesecretaria:
Juana Magro Nicolás

Contador:
Daniel Castillo Fernández
Vocales:
Carlos Ferreiro Lozano
José Lamas Fernández
Mª del Pilar Valdés Díaz de Freijo

SERVICIOS que OFRECEMOS

ASESORÍAS:

Fiscal: José Luis Martínez Villar

Jurídica: Ramón Solórzano Sáenz de Cenzano

Técnica: Rodrigo García González

FORMACIÓN:

Programa de jornadas y cursos gratuitos acreditados de forma continuada

INFORMACIÓN:

Atención al público en horario continuo de lunes a viernes (8.00 a 20.30 horas)
APP del Polígono
Revista Pocomaco
Página web:
www.pocomaco.com

CONVENIOS DE COLABORACIÓN:

La Asociación tiene acuerdos suscritos con las siguientes entidades:

- Abanca
- Ayuntamiento de A Coruña
- BBVA
- Cepsa
- Cocina Económica
- Confederación de Empresarios de A Coruña (CEC)
- Cruz Roja
- Fegape
- Solred

OTROS:

- Fax
- Fotocopiadora
- Servicio de vigilancia permanente 24 horas

LA OFICINA DEL POLÍGONO MEJORA SU CARTELERÍA



La oficina del polígono, situada en el acceso desde El Birloque-Alfonso Molina, ha mejorado en los últimos meses su cartelera para ser más localizable y visible para aquellas personas que necesiten cualquier tipo de información o asesoramiento. También en su interior se ha renovado el mobiliario para que sea más funcional para los trabajadores y para tener una mayor capacidad de archivo y organización en la oficina. En cuanto al sistema operativo con el que trabajan los emplea-

dos del polígono, se han mejorado los equipos informáticos y el programa de software, así como los servidores y la fotocopiadora.

Además, los trabajadores de mantenimiento del polígono también estrenan nuevo uniforme, que los identifica y hace más fácil el contacto con los comuneros o empleados de Pocomaco. Los dos empleados también contarán con un nuevo vehículo, que mejorará los trabajos que realizan a diario.



LA JUNTA RECTORA DEL POLÍGONO ACUERDA POR OCTAVO AÑO CONSECUTIVO NO SUBIR LAS CUOTAS A LOS COMUNEROS

EL BALANCE ECONÓMICO POSITIVO PRESENTADO ES CONSECUENCIA DE “LA PLANIFICACIÓN Y CONTROL EN LA GESTIÓN DEL GASTO DURANTE TODO EL EJERCICIO”, SEGÚN DECLARÓ EL PRESIDENTE DE LOS COMUNEROS, RUBÉN OCAMPO



La junta general ordinaria del polígono de Pocomaco se celebró el pasado 20 de abril en la sede de la Confederación de Empresarios de A Coruña. Entre otros temas, destaca la congelación de las cuotas a los comuneros por octavo año consecutivo. Fue en el año 2009 cuando la junta rectora aprobó, por primera vez, no incrementar esta cantidad por las conse-

cuencias de la crisis económica. Una decisión que se ha mantenido hasta este mismo año. Cabe apuntar que estas cuotas abonadas por los propietarios son la principal fuente de ingresos de la comunidad.

En la junta general ordinaria también se presentaron las cuentas correspondientes al ejercicio pasado. Un año más, el balance eco-

nómico fue positivo y se dio el visto bueno por parte de los asistentes a la reunión. Según el presidente del polígono, Rubén Ocampo, se trata de un resultado fruto de “la planificación y control en la gestión del gasto durante todo el ejercicio”.

Además, como es habitual, se procedió a la renovación de cargos en la junta.

LA JUNTA DIRECTIVA DE POCOMACO NOMBRA NUEVO PRESIDENTE A RICARDO TORMO MASSIGNANI, DE LA EMPRESA SAGA



La junta directiva de la Comunidad de Propietarios de Pocomaco ha elegido como nuevo presidente de la Comunidad y presidente de la comisión ejecutiva de la Asociación a Ricardo Tormo Massignani, de la empresa Saga. Tormo relevará al hasta ahora presidente, Rubén Ocampo, tras cuatro años al frente del polígono industrial

coruñés. El cargo de vicepresidente, que ejercía Tomo Massignani, pasa a estar ocupado por uno de los vocales, Raúl Puga Arias, de la compañía Puga Logística y Transportes.

El nuevo presidente, que lleva 29 años dirigiendo la empresa Saga, ha mostrado su intención de seguir el camino iniciado por los anteriores presidentes, que considera positivo, “facilitando el día a día de los comuneros”. Además, se marca como reto al frente de la comunidad de propietarios de Pocomaco el volver a construir un edificio social con servicios para los asociados.



-Esta es la primera gasolinera que Reposta abre en Galicia, ¿por qué elegisteis Pocomaco?

-El plan de expansión de Reposta tiene como principal premisa buscar ubicaciones en las que, por encima de todo, haya posibilidades de crecimiento. Pocomaco es, sin duda, uno de los polos económicos y empresariales de Galicia, por lo que la decisión de apostar por esta nueva ubicación estaba clara.

-¿Cómo valoráis los primeros meses de puesta en funcionamiento?

-Los inicios de cualquier empresa nunca son fáciles. Es necesario, en primer lugar, dar a conocer la nueva instalación. Y, en segundo lugar, ganarse la confianza de los clientes, que al final serán quienes confirmen que la apuesta por Pocomaco es la correcta. Las cifras que tenemos en este arranque son buenas, aunque todavía tenemos mucho potencial para crecer y aumentar nuestra base de clientes.

-¿Cuándo se abrirán las próximas gasolineras en el área de A Coruña? ¿En qué lugares estarán?

-Pocomaco es la primera de las gasolineras de Reposta que se abren en Galicia. La próxima será en Narón, dentro de unos meses. Por delante quedan más aperturas, aunque por el momento están todavía en fase de estudio.

-¿Qué ventajas ofrece Reposta a sus clientes?



Elías Domingo, segundo por la derecha, recoge el pasado mes de junio un premio concedido a Reposta en la ciudad de Alcobendas.

-Reposta basa su estrategia en cuatro ventajas básicas: precio competitivo, combustible de calidad, apertura 24 horas y facilidad de uso, ya que los surtidores de Reposta incorporan la última tecnología. Para Reposta, y esto es importante decirlo, la calidad es la premisa fundamental: todos los combustibles proceden de CLH y se realizan controles de calidad de forma periódica.

-¿Cómo nace Reposta y cómo decide salir de Asturias y expandirse a otras comunidades autónomas?

-Aunque la primera gasolinera de Reposta se inauguró en Avilés y la empresa tiene su sede en Asturias, la expansión nacional ha sido siempre la premisa fundamental en Reposta. España es un mercado con potencial de crecimiento y creo que Reposta puede aportar un valor añadido a un sector en el que la competencia es fundamental.

-La responsabilidad social es una de las partes fundamentales de la empresa, ¿En qué programas específicos se traduce? ¿Alguna acción en A Coruña?

-Para Reposta, los programas de RSC son muy importantes, ya que permiten devolver a la sociedad una parte importante de lo que recibe de ella. En los próximos meses pondremos en marcha varios programas sociales, culturales y deportivos para intentar, en la medida de lo posible, contribuir al desarrollo de la sociedad gallega.

-¿Cuáles son los próximos objetivos de la empresa a medio plazo?

-La empresa está ahora mismo inmersa en un proceso de expansión muy importante, ya que la idea es duplicar en los próximos meses el número de instalaciones abiertas. Pero, por supuesto, tan importante como crecer es consolidar las gasolineras ya abiertas, así que el reto es doble.

EL POLÍGONO REFUERZA EL SERVICIO DE SEGURIDAD OFRECIDO POR PROSEGUR

LAS RONDAS DE VIGILANCIA EN HORARIO NOCTURNO SE REALIZAN POR DOS VIGILANTES EN DOS COCHES PATRULLA

En las últimas semanas la Asociación de Empresarios de Pocomaco ha conseguido establecer un número importante de mejoras en el servicio de seguridad que ofrece Prosegur. Después de detectar en los últimos años casos aislados de actos delictivos, el polígono ha instado a la empresa a reforzar sus medidas para garantizar la seguridad en todo el parque empresarial e, igualmente, pide a los comuneros que extremen las precauciones para evitar riesgos innecesarios.

La principal novedad en el servicio es que, en horario nocturno, están realizando las rondas de vigilancia dos vigilantes en dos coches patrulla en vez de uno, como había hasta ahora. Durante el día, en horario de mañana y tarde, se mantiene un trabajador y un vehículo para realizar los recorridos por las distintas avenidas del polígono. Además, cada vigilante posee ahora un terminal de Smartphone con el que puede notificar cualquier incidencia de manera ágil a través de mail o consultar información en la aplicación del polígono. Los vehículos de patrulla, por otra parte, están dotados ahora de un sistema de geolocalización en el que se puede ver la posición



del coche en todo momento y cuenta también con sensor de impacto, botón de impacto y un sistema bidireccional de comunicación con el centro de control para consulta de datos en tiempo real. Por último, se ha establecido una reunión mensual de seguimiento con la comunidad de propietarios en los que la empresa presentará un informe detallado.

DETENCIÓN

Uno de los incidentes que tuvo lugar en

Pocomaco sucedió el 16 de febrero en un establecimiento comercial, cuando dos hombres robaron diversos productos y lograron escapar del vigilante del local y varios empleados. En la huida, resultó herido un vigilante del polígono, que fue arrollado por el vehículo de los delincuentes cuando se dieron a la fuga. La Policía Nacional los detuvo poco después. Son dos hombres de 37 y 40 años que, según el 091, tienen un amplio historial delictivo al que se suma ahora esta acusación de robo.

EL AYUNTAMIENTO ESTUDIARÁ CÓMO AMPLIAR EL SERVICIO DE BUS URBANO A TODO EL

Representantes del polígono de Pocomaco se reunieron el jueves 30 de junio con el concejal de Movilidad del Ayuntamiento de A Coruña, Daniel Díaz, para plantearle la necesidad de que el parque empresarial, en su conjunto, esté cubierto por las líneas de autobús urbano. Hasta ahora los buses solo llegan a la primera rotonda, junto a Casa Juana, quedando múltiples parcelas sin servicio y muchos trabajadores obligados a utilizar el vehículo privado. "Ha entendido el problema y estudiará las posibles alternativas", explica el asesor técnico del polígono, Rodrigo García González, que considera imprescindible que también se mejoren las frecuencias para que cada vez más

empleados o clientes del polígono utilicen el transporte público.

El anterior Gobierno local, del PP, se había comprometido en 2014 a crear una línea circular para conectar los polígonos de A Grela y Pocomaco con varios puntos de transbordo gratuito que enlazase esta línea con el resto del servicio de autobús urbano. En próximos encuentros entre portavoces de Pocomaco y Concello se definirá cuál es la solución que adoptará el nuevo Ejecutivo municipal, de la Marea Atlántica, para poder aliviar el tráfico del polígono e incentivar el uso del transporte público, uno de los principales objetivos de este gobierno.



EL PRESIDENTE DE LA DIPUTACIÓN PROMETE APOYO A LA GENERACIÓN DE EMPLEO

REPRESENTANTES DE POCOMACO ACUDIERON A LA VISITA DEL LÍDER PROVINCIAL A LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS

El presidente de la Diputación, Valentín González Formoso, visitó el pasado 19 de mayo la sede de la Confederación de Empresarios de A Coruña (CEC) y prometió apoyar la generación de empleo y el apoyo al emprendimiento en la provincia. En el encuentro con empresarios, al que acudieron representantes de Pocomaco, González Formoso explicó que el organismo provincial invertirá 30 millones de euros en el periodo 2016/2019 para estimular la creación de puestos de trabajo en los sectores público y privado y apoyar las iniciativas emprendedoras de la zona. “La generación de empleo, el apoyo al emprendimiento y a todo aquel proyecto que suponga la generación de actividad económica en la provincia son las principales apuestas y la línea de trabajo transversal de la Diputación durante este mandato”, añadió. Por su parte, el presidente de la CEC, Antonio Fontenla, recordó que la provincia de A Coruña es “la que más empleo genera, más contribuye a la creación de riqueza y la que más aporta al PIB de la



Asistentes a la reunión. FOTO: CEC.

comunidad, gracias a la actividad de nuestras empresas y al compromiso de los trabajadores y trabajadoras”. Por esta razón, Fontenla soli-

citó al presidente de la Diputación su compromiso para continuar siendo “una provincia puntera en España”.

EL CONCELLO AVANZA EN LA ORGANIZACIÓN DE LA CIUDAD POR DISTRITOS

AL ENCUENTRO ASISTIERON HASTA 200 REPRESENTANTES CIUDADANOS PARA EXPRESAR SU OPINIÓN



Acto celebrado en el Ágora. FOTO: Concello A Coruña.

El presidente del polígono de Pocomaco, Rubén Ocampo, y el gerente, Alfredo Candales, asistieron en enero al encuentro entre el Ayuntamiento y hasta 200 representantes ciudadanos para avanzar en la organización de A Coruña por distritos. Este fue el punto final del pro-

grama participativo ‘A Porta Aberta’, que desarrolló la Concejalía de Participación e Innovación Democrática, y que pretendía delimitar la ciudad en distritos, como punto de encuentro entre la administración local y la ciudadanía. El alcalde, Xulio Ferreiro, explicó en el evento celebrado en el Ágora que

esta nueva organización “permitirá comenzar a descentralizar recursos y servicios municipales, así como facilitar la transparencia y reconocer la diversidad de los barrios”. Aunque aún no se ha hecho público el mapa definitivo, el Ayuntamiento ha detectado más de 200 barrios.

PROPUESTA PARA INSTALAR APARCAMIENTOS BAJO EL PUENTE DE LA TERCERA RONDA

EL ASESOR TÉCNICO DEL POLÍGONO CONSIDERA QUE ESTE LUGAR ES UN “PUNTO IMPORTANTE DE COMUNICACIONES”, POR LO QUE EL PARKING SERÍA UNA BUENA ALTERNATIVA PARA LOS TRABAJADORES DEL PARQUE EMPRESARIAL



Rodrigo García González
ASESOR TÉCNICO DEL POLÍGONO

Una vez finalizada la obra de la Tercera Ronda, parte del terreno expropiado, bajo el viaducto del vial a la entrada del polígono, queda ya casi completamente vacío. El Ministerio de Fomento, propietario de estos solares, está ya desalojando todos los materiales de obra que se acumularon en esta zona durante los trabajos. Pocomaco teme que este área de terreno quede abandonada en poco tiempo. Por esta razón, plantea la instalación de aparcamientos disuasorios que puedan mejorar el estacionamiento en el polígono y su zona de influencia.

“Un aparcamiento disuasorio se debe colocar en un punto que tenga atracción. Hace falta un valor añadido, un acceso importante”, explica el asesor técnico del polígono, Rodrigo García González. En este caso, el lugar es un “punto importante de comunicaciones”, añade, ya que podrían aparcar vehículos provenientes de la Tercera Ronda (tanto desde la A6 como desde la zona de Riazor) o de Alfonso Molina (de distintas partes de la ciudad o del área metropolitana, así como de la autopista AP-9). Pero no solo podría servir para los trabajadores del polígono, que se cuentan en cientos, sino que también serviría para otras soluciones de comunicación, como para ciudadanos de Feáns o Mesoiro que quisieran dejar allí su coche y trasladarse en transporte público o en vehículo privado de otra persona.



Además del adecentamiento de la zona y la delimitación de las plazas, así como de la entrada y salida, que realizaría una administración pública, también habría que solucionar el movimiento de las personas desde el parking hasta su puesto de trabajo en el polígono. Un autobús lanzadera, que saliera del aparcamiento y recorriera las distintas avenidas del parque empresarial, podría ser una de las medidas a tomar, explica García González. Según el estudio realizado por Comisiones Obreras de los flujos de acceso al polígono, la disposición, por ejemplo, de ocho viajes al día podría aglutinar “al 80% de los trabajadores”, ya que se suelen mover en unas franjas de horarios determinadas: Entradas a las ocho

y nueve de la mañana, salidas a las dos y tres por la tarde, entradas entre las tres y media y cuatro y, para el último regreso, entre las ocho y las nueve de la noche.

Cabe destacar que el polígono de Pocomaco ya tomó la decisión, hace varios años, de instalar aparcamientos disuasorios en parcelas vacías. A día de hoy, remarca el técnico asesor, “están llenos” y se sigue trabajando para conseguir más solares que puedan mejorar el estacionamiento de los empleados de las distintas empresas. Los parkings están ubicados en las parcelas F-18 y E-23 y apartadero ferroviario y albergan a más de 300 vehículos diariamente.

Entrevista

Carlos Ferreiro Sánchez
Consejero Delegado de Droguería Rovial



“CUMPLIR 50 AÑOS EN UNA EMPRESA ES HABLAR DE VALORES, DE LEALTAD, DE COMPROMISO, CONSTANCIA E INTEGRIDAD”

“DAMOS ESTE SERVICIO A MÁS DE 2.000 CLIENTES DE TODO TIPO, DESDE COMERCIO ESPECIALIZADO A SUPERMERCADOS O COOPERATIVAS”

-¿A qué se dedica Droguería Rovial?

-Droguería Rovial comercializa más de 10.000 referencias en el mercado minorista gallego. Pinturas, material de ferretería, productos fitosanitarios, insecticidas, así como productos de droguería y perfumería. Damos este servicio a más de 2.000 clientes de todo tipo, desde comercio especializado a supermercados o cooperativas. Además de la sociedad matriz (Droguería Rovial) tenemos otra dedicada a la venta al por menor de pinturas para la decoración y bellas artes. Esta sociedad, Multidrogui, S.L., posee dos puntos de venta, Pinturas Multicolor, en las localidades de A Coruña y Villagarcía de Arousa.

-Este año la empresa cumple su cincuenta aniversario, ¿qué significa para usted?

-Este hecho no es habitual entre las empresas españolas: casi la mitad de las empresas de nueva creación no alcanzan los tres años y solamente el 13% alcanzan los 20 años; muy pocas son las que logran cumplir el cincuentenario. Posiblemente la longevidad de las empresas esté íntimamente relacionada con la dedicación del fundador y sus descendientes. Este es nuestro caso, ya que nos encontramos en la segunda generación. Cumplir 50 años en una empresa es hablar de valores, de lealtad, de compromiso, de constancia e integridad. Por lo tanto, todos los que formamos parte de Rovial estamos muy orgullosos de alcanzar este aniversario.

-¿Cuál ha sido la evolución de la empresa en estos 50 años?

-La historia de nuestra empresa es un buen ejemplo de la transformación que la sociedad ha experimentado en estos años. Lo que era válido hace un cuarto de siglo no tiene nada que ver con lo que es necesario en el siglo XXI. Hoy nuestro mundo es un medio más dinámico y mucho más exigente. Con las nuevas tecnologías, lo que antes estaba lejos ahora está cerca. Hoy

“CON LA TERCERA RONDA SE HA FACILITADO MUCHO LA CONECTIVIDAD DE POCOMACO CON OTRAS POBLACIONES Y CARRETERAS Y ESTO IMPLICA RAPIDEZ Y AHORROS DE TIEMPO PARA TODOS: TRABAJADORES, TRANSPORTISTAS, CLIENTES, PROVEEDORES...”

todo es inmediato y lo que afecta a los demás, ahora nos afecta a todos. Hemos recorrido un largo camino no exento de dificultades para alcanzar metas y aciertos que nos han proporcionado una acumulación de experiencias y que, afortunadamente, nos han consolidado como un referente en el sector.

-¿Qué hitos destacaría en este largo período?

-Me vienen muchos acontecimientos a la mente: La sustitución de la facturadora por el primer ordenador, la inquietud durante los primeros minutos durante la apertura al público de nuestra primera tienda, la incertidumbre inicial de nuestros comienzos de la venta en Portugal, pero quizás lo más decisivo es que hemos crecido no solo como empresa sino como personas. Las experiencias nos han moldeado por dentro, nos han hecho más maduros, lo cual nos ha llevado a enriquecer y ahondar nuestro sentido ético, nuestro compromiso con el perfeccionamiento en nuestro trabajo y la responsabilidad por la confianza que nos han depositado nuestros clientes y proveedores.

-¿Qué acciones conmemorativas van a realizar este año?

-Fundamentalmente están consistiendo en temas de marketing, publicidad y promociones especiales. Hemos editado un libro con la historia gráfica de la empresa y se ha distribuido a todos nuestros clientes y proveedores; eventos presenciales con proveedores y obsequios especiales a nuestros principales clientes, algunos de los cuales llevan con nosotros desde la constitución de la sociedad. Este último aspecto, la fidelidad de nuestros clientes, es otro de los hitos que debería destacar.

-¿Cuáles cree que han sido los pilares

del éxito de Rovial?

-La formación de nuestro equipo y el constante reto de plantearnos nuevas metas. Nunca detenernos es el lema que hemos pretendido aplicar desde el inicio de la andadura. La perseverancia por alcanzar nuestros objetivos y la prudencia en la toma de decisiones son dos de los preceptos con los que se dirige la sociedad.

-¿Cómo les ha afectado la crisis?

-El descenso en los niveles de consumo ha sido general para casi todos los sectores. El nuestro también se ha visto afectado y nos ha obligado a replantearnos fórmulas y modelos de comercialización. La estructura de costes también ha tenido que retocarse y sobre todo los márgenes de explotación. Algunos gurús independientes de la economía pronostican que a partir de 2018 se comenzará a remontar en nuestro sector, pero auguran que se necesitarán unos diez años para volver a los niveles de consumo similares a los previos a la crisis.

-¿Cuáles son sus próximos retos?

-La finalidad de continuar mejorando y logrando la satisfacción de los clientes es y seguirá siendo nuestro principal objetivo.



-¿Qué distingue a un buen empresario?

-La constancia en el trabajo, la paciencia en la obtención de resultados y la honestidad con todos los que lo rodean.

-¿Qué destacaría del polígono de Pocomaco?

-Sus accesos y su proximidad a la ciudad. En 20 o 30 minutos una parte importante de los trabajadores del polígono pueden situarse en su centro de trabajo desde su domicilio. Ahora, además, con la tercera ronda se ha facilitado mucho la conectividad con otras

poblaciones y carreteras y esto implica rapidez y ahorros de tiempo para todos, trabajadores, transportistas, clientes, proveedores... Otro aspecto a destacar es el del mantenimiento. Al ser un polígono privado, nuestro personal repara o soluciona las averías o problemas en un corto período de tiempo no teniendo que estar a la espera de organismo públicos que aprueben o discutan sobre la conveniencia o no de realizar cualquier reparación. En el apartado negativo destacaría la escasez de espacio para aparcamiento, un problema importante de difícil solución.



*seguimos fieles
a nuestros principios*


Salgado

FROZEN SEAFOOD

Polígono de Pocomaco, Vía Principal,
Parcela D-7 15190 A Coruña

981 13 30 94

www.salgadocongelados.com

Entrevista

Valentín González Formoso
Presidente Diputación A Coruña



“QUIERO CONVERTIR A LA DIPUTACIÓN EN UN INSTRUMENTO ÚTIL Y QUE LA PERCEPCIÓN DE LA CIUDADANÍA DENTRO DE CUATRO AÑOS SEA QUE HEMOS SIDO MÁS ÚTILES QUE EN ÉPOCAS ANTERIORES”

“YO CREO QUE SON TIEMPOS DONDE HAY QUE DEJAR DE HABLAR Y PONERSE MANOS A LA OBRA Y NOSOTROS LO HEMOS HECHO CON EL PLAN DE EMPLEO”

-La Diputación ofrece apoyo a los Ayuntamientos en muchos aspectos, ¿pero cuáles considera fundamentales?

-Yo creo que básicamente la Diputación es un pilar fundamental de los Ayuntamientos en dos ámbitos. Por una parte, en el ámbito de prestación de los servicios administrativos internos con todo lo que conlleva -soporte informático y aplicaciones-, que acaban beneficiando a los ciudadanos en la tramitación ágil y responsable de expedientes que les afectan. Y, quizá la más importante, que la capacidad inversora de los Ayuntamientos depende prácticamente en exclusiva de la transferencia de créditos por parte de la Diputación. En lo que va de ejercicio hemos aprobado inversiones por 124 millones de euros, lo que, en una administración que tiene 300 de presupuesto, indica, tal como reconocen los propios estudios sobre funcionamiento de Diputaciones, que es una administración muy eficaz en la aplicación de presupuestos. Además, somos conscientes de que el grado de arena que puede aportar la Diputación ahora mismo, más allá de los propios Ayuntamientos, es la de generar actividad, inversión y consecuentemente, sostener empleo en la provincia.

-La Diputación tiene un plan para estimular la creación de empleo y apoyar iniciativas emprendedoras entre este año y 2019, ¿en qué consistirá y qué objetivos se marcan?

-La intención de la Diputación al implicarse en un terreno cuya competencia no es directa -tiene que pedir permiso a la Consellería de Trabajo-, es crear empleo, única y exclusivamente. Pero crear empleo en dos ámbitos: por una parte, intentar superar las dificultades que impone la ley de administraciones y sostenibilidad local del Ministerio de Hacienda a los Ayuntamientos de la provincia, ya que, y es bueno que la gente lo sepa, cuando un

“EL POLÍGONO DE POCOMACO ES ALGO MUY ESENCIAL QUE DESDE TODAS LAS ADMINISTRACIONES Y LA SOCIEDAD DEBEMOS VELAR PORQUE SE MANTENGA Y, EN LO POSIBLE, QUE MEJORE”

usuario nota una carencia en una piscina porque no hay personal o cuando nota un peor servicio en los Servicios Sociales de un Ayuntamiento, tiene que saber que se debe a una limitación de personal por parte del Ministerio. Por ello, la Diputación, destinando ocho millones de euros, pretende reducir el impacto que genera negativamente en la prestación de servicios públicos esenciales. Y, por otra parte y es donde realmente queremos apostar en la creación

de empleo en toda su extensión, es en el empleo autónomo y a empresarios pequeños e incluso pymes, que les está costando superar muchísimo las dificultades de la crisis, con falta de crédito y falta de carga de trabajo, y dificultades de cobro, lo cual es una tormenta perfecta para hundir una empresa. La Diputación quiere, aparte de mejorar expectativas de carga de trabajo, también ayudarles a financiar empleos, ayudándoles con un porcentaje importante a fondo perdido para contratación, por un período de un año, de desempleados de la provincia de A Coruña.

-¿Cómo se articula el plan?

-Todas las ayudas serán concedidas a través de convocatorias públicas. A la línea de ayudas directamente vinculada a la contratación por parte de empresas, le daremos la publicidad necesaria para que nadie que pueda tener interés en beneficiarse de las mismas pierda la oportunidad.

-Tal como explica, la Diputación ayuda a los Ayuntamientos principalmente, ¿ahora quiere volcarse también con las empresas y con las personas a título individual?

-Yo creo que nosotros somos una ‘utility’ de los Ayuntamientos, somos un proveedor servicios municipales, cada vez con más especialización en la parte de asistencia económica, técnica y jurídica, pero no queremos perder de vista la labor social que tiene que hacer la Diputación, para conver-

tirla en un instrumento útil y que la percepción de la ciudadanía dentro de cuatro años sea que hemos sido más útiles que en épocas anteriores. La Diputación tiene recursos para poner al servicio de la ciudadanía, para el problema que más le acucia, para la necesidad más urgente que es la de tener empleo. Es desesperante pensar que estamos utilizando recursos que pueden estar destinados a sacar de la penuria que puede suponer a una persona estar cinco años en casa sin trabajo y en cambio estar destinándolo a una cosa equivocada. Nos encontramos con todas las dificultades del mundo: pérdidas competenciales, limitaciones, falta de coordinación e interés de otras administraciones... pero no vamos a cejar en el empeño de que cada euro que salga de aquí sirva, por una parte, para necesidades de los Ayuntamientos y, por otra, que el ciudadano de forma individual vea a la Diputación como útil y no precisamente una rémora.

-En este primer año de mandato se ha reunido con asociaciones de empresarios, Cámaras de Comercio o la Confederación de Empresarios. Al margen de escuchar sus necesidades, ¿presta la Diputación algún servicio a este colectivo?

-Más allá de la propia comprensión y coordinación, así como puesta en común de nuestras preocupaciones, la Diputación es sostén económico de muchas actividades de entidades que representan tanto a trabajadores como a empresarios. Y por tanto ya es tradición en esta casa el apoyo a través de las líneas de concurrencia competitiva, incluso en casos excepcionales, con otros instrumentos de subvención, el apoyo por parte de la Diputación a estas entidades representativas.

-¿Cómo se podría conseguir que los vecinos del área metropolitana de A Coruña utilicen más el transporte público para entrar en la ciudad? Y, más en concreto, ¿cree que existe alguna alternativa para conseguir que aquellos que trabajan en los parques empresariales de la ciudad puedan llegar a ellos sin utilizar su propio vehículo?

-Yo creo que son tiempos donde hay que dejar de hablar y ponerse manos a la obra y nosotros lo hemos hecho con el plan de empleo. Podríamos habernos quedado solamente en la crítica a quien tiene la competencia por su inacción en esa materia, pero nosotros nos dedicamos a construir para la ciudadanía. Y, por lo tanto, en cuanto a transporte metropolitano llevamos años y años hablando de hipotéticas



Representantes de Pocomaco con el presidente de la entidad provincial.

soluciones, pero yo creo que hay que dar pasos y, por parte de quién tiene competencia, la Xunta, ofrecer soluciones y aplicarlas cuanto antes. En un momento en que las emisiones de CO2 son un auténtico problema, que la política de la propia Comisión Europea es la reducción de un 90% en el sector del transporte, es un problema que hay que atacar ya, y por otra parte, la reducción de costes para aquel que usa transporte para llegar a su trabajo. Es imprescindible por parte de las instituciones hacer un esfuerzo para ello.

-¿Qué cree que significará punta Langosteira para las empresas de la ciudad y para Pocomaco?

-Es una infraestructura vital. A poco que uno observe cuáles son las rutas marítimas más importantes del mundo, ve que estamos en una de las tres rutas con más tráfico por tonelaje, por tanto tener una 'superinstalación' en frente de un gran mercado, el americano, y justo en el corazón en esa ruta, yo creo que hay que ser muy malo para no explotarlo. Creo que el polígono de Pocomaco, y las áreas industriales del área, ya se ven beneficiadas de la existencia de esta infraestructura. Hay carencias que no son muy lógicas, como que Pocomaco se haya quedado a cien metros de la autovía de acceso, por lo que limita las posibilidades de un polígono que alberga miles de puestos de trabajo en la comarca.

-En su opinión, ¿qué aporta un parque empresarial como el de Pocomaco a la ciudad y a la provincia?

-Yo creo que, como bien lo definen sus representantes, es un pulmón económico de toda la comarca, y por tanto, un polígono a cuidar. En estos tiempos yo creo que

un empleo es oro, y por tanto decenas de miles de empleos no se cómo calificarlo, pero en todo caso, algo muy esencial que desde todas las administraciones y la sociedad debemos velar porque se mantenga y, en lo posible, que mejore.

-¿Qué balance hace de este primer año al frente de la Diputación?

-Tengo que decir que en un año no puedo hablar de nada malo, todo ha sido bueno. No me he encontrado, con el paso de un año con nada más que colaboración por parte de todos grupos de la oposición, de la estructura funcional, por parte de todos y cada uno Ayuntamientos de la provincia y entes sociales que tienen relación con la Diputación. Lo único malo que me he encontrado es la dificultad que uno tiene para llevar a cabo las políticas, tener que explicarle a la ciudadanía que tiene recursos y no los puede aplicar con la intensidad que uno quisiera y la agilidad que uno quisiera por la cantidad de burocracia y palos en la rueda que nos ponemos nosotros mismos. Es desesperante y, a veces, desolador.

-¿Es el plan de empleo lo más positivo e ilusionante que ha impulsado en este primer año de mandato?

-Es lo más responsable que hemos hecho. Todas las acciones y actuaciones puestas en marcha se han hecho de forma consensuada con las fuerzas políticas de la oposición, y por lo tanto, es una etapa muy positiva en una institución que nunca lo ha hecho de otra manera. En general, salvo cosas concretas, siempre ha habido un espíritu constructivo, positivo, de consenso en esta institución que hace que sea la más eficaz de España y así lo sienten los Ayuntamientos de la provincia.

EL APARCAMIENTO EN EL APEADERO FERROVIARIO TENDRÁ UNA LIMITACIÓN DE 48 HORAS

LA MEDIDA PERSIGUE QUE HAYA ROTACIÓN DE VEHÍCULOS Y EVITAR EL ABANDONO DE GÓNDOLAS Y REMOLQUES

El aparcamiento del apeadero ferroviario del polígono, utilizado a diario por cientos de coches de empleados o visitantes de las empresas del polígono, tendrá una señal que limitará su uso a 48 horas. La junta ha tomado esta decisión para evitar el abandono de vehículos, sobre todo góndolas y remolques, que se lleva registrando desde hace tiempo. Un cartel advertirá a los propietarios de los automóviles de la obligación de retirarlos en un plazo máximo de 48 horas. Hasta ahora no había ningún tipo de limitación de tiempo para estacionar los vehículos pero, al ser los viales propiedad del polígono, es decir, de propiedad privada, la junta ha decidido esta limitación. La medida busca que el aparcamiento funcione de verdad o, lo que es lo mismo, que haya rotación de automóviles.

Además, desde la junta se recuerda que el polígono cuenta con vigilancia privada



Apartadero ferroviario.

para evitar, entre otras situaciones, el robo de gasoil en vehículos que estén estacionados en los viales del parque empresarial,

pero también advierten de que no se puede utilizar como un lugar donde dejar varias semanas o meses los automóviles.

SATISFACCIÓN EN POCOMACO POR EL PACTO DE FOMENTO Y AYUNTAMIENTO PARA LA NUEVA CONEXIÓN DE ALFONSO MOLINA CON POCOMACO

Las negociaciones entre el Ministerio de Fomento y el Ayuntamiento para la ampliación de Alfonso Molina han llegado a su fin y lo han hecho con una buena noticia para el polígono. A la salida de la autopista AP-9 serán dos carriles los que se dirijan hacia la glorieta frente al edificio Proa, para poder circular hacia Matogrande o hacia Pocomaco. Así, con la ampliación de un carril para esta dirección se pondrá punto y final al que, a día de hoy, es un punto negro de la circulación de esta ciudad. Además, en la incorporación desde la avenida hacia Pocomaco, en dirección salida de A Coruña, se mantendrá un carril de acceso y se amplían a cuatro los que se mantienen en dirección A Pasaxe o AP-9. El plan también incluye la limitación a 70 kilómetros por hora, en vez de a 80, y una nueva salida hacia el parque Ofimático en la entrada de la ciudad.



Desde el polígono consideran que este plan es beneficioso para los vehículos que entren o salgan del mismo, ya que consideran que el diseño supone la construcción de un acceso "potente". Y es que, apuntan fuentes de Pocomaco, no solo es el polígono al que se dirigen los coches que utilizarían estos carriles sino también a

Expocoruña, Someso o los barrios de Feáns o Mesoiro. Además, consideran beneficioso para todos que se vayan a ampliar los carriles pero que también que se incluyan, tal como pidió la Concejala de Urbanismo, zonas vegetales y lugares de paso peatonal y para bicicletas a ambos lados de la avenida de Alfonso Molina.

VOZ AUTORIZADA

LA RECUPERACIÓN HA VENIDO PARA QUEDARSE



El pasado ejercicio ha conformedo un año de incertidumbres, retos y desafíos. Doce meses en que los indicadores han consolidado un crecimiento lento, pero sostenible en términos macroeconómicos. Así, 2015 finalizó con un crecimiento positivo cifrado en el 3,2%, el mayor aumento del valor añadido que generó la economía española desde 2007, año en el que se inició la crisis. Estos datos sitúan a nuestro país como la más pujante entre las grandes economías avanzadas, ya que, según las últimas estimaciones de Bruselas, sólo Irlanda (con un crecimiento del 6%) y algunos países del Este europeo (Polonia o Rumanía avanzaron al 3,5%) han experimentado un repunte mayor.

Los datos nos hacen ser, por tanto, moderadamente optimistas, puesto que la crisis económica, iniciada hace ya ocho años, parece haber tocado definitivamente

fondo, según demuestran los distintos parámetros de medición.

Todo hace indicar, por tanto, que la recuperación ha llegado. Y esperemos que para quedarse. Otra cuestión distinta es que la misma se perciba en la calle y, por lo tanto, en los hogares de los ciudadanos, que no sólo acusan en sus bolsillos la consecuencia de la crisis económica, sino también la incertidumbre que genera la inestabilidad política generada tras una Legislatura fallida que se intenta corregir con la cita con las urnas del 26 de junio. Incertidumbre que se incrementa con las consecuencias de lo que pueda ocurrir con el Brexit en Gran Bretaña.

Este panorama obliga a los representantes políticos que puedan gobernar nuestro país a realizar un ejercicio de responsabilidad que permita la formación de un Gobierno fuerte y estable que lidere este proceso de recuperación, en el que la provincia de A Coruña, la de nuestro entorno más próximo, se muestra en una posición de preeminencia. A Coruña es, sin duda, la provincia más importante de Galicia. La

que más empleo genera. La que más contribuye al PIB de nuestra Comunidad. Y, por tanto, la que crea mayor riqueza y cohesión social. Todo ello, favorecido por la actividad de nuestras empresas, que destacan en sectores tan importantes como el textil y complementos, la energía, naval, la pesca, el forestal, la alimentación y bebidas, las conservas, la construcción, los servicios de ingeniería, la distribución, las telecomunicaciones y los servicios TIC, la banca y servicios financieros, y el turismo.

Otro motivo que nos hace ser optimistas es la decidida disposición del sector empresarial de nuestra provincia hacia la internacionalización. En ese sentido, somos muchos los que hemos asumido que nuestro mercado natural no puede ser otro que el global. Y ahí están los datos de exportaciones para refrendar ese compromiso. Como también se ha incrementado el número de las que han confiado en la innovación como acelerador de la competitividad de nuestras empresas y de la calidad de los productos y servicios que ofrecemos en un mercado cada vez más globalizado.

EXIT ERP

Software de **gestión empresarial**

TRAZABILIDAD DE TODA LA INFORMACIÓN

SOLUCIÓN CONTABLE Y FINANCIERA FÁCIL DE USAR

TRABAJA DE FORMA MÁS EFICIENTE

OPTIMIZA LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA EMPRESA

Capacidad de adaptación a las necesidades específicas de tu negocio

EXIT ERP adaptable y evolutivo tecnológicamente, toda la potencia que necesita tu empresa en una herramienta que puede crecer junto a ti.

Solicite información en el
981 61 22 80

Rúa Andrés Pan Vieiro 26B
O Burgo, A Coruña
comercial@sysgal.net

www.sysgal.net
SYSGAL®

LA INSTALACIÓN DE LA NUEVA SEÑALIZACIÓN DE EMPRESAS ESTARÁ REMATADA ESTE AÑO

LOS OPERARIOS COMENZARÁN A INSTALAR LA SEÑALIZACIÓN DEL SECTOR F Y SEGUIRÁN HASTA COMPLETAR LA DE TODO EL POLÍGONO

Con solo cuatro sectores pendientes, el polígono tendrá renovada toda su señalización antes de que finalice este año. Las zonas I, H, F y G son las únicas que a día de hoy no han recibido los nuevos dispositivos pero, teniendo en cuenta su tamaño, menor que el de otros sectores, tendrán nuevas señales antes de 2017. Desde 2013, cuando se tomó la decisión de realizar este programa para hacer más visibles y reconocibles las parcelas y subparcelas del parque empresarial, ya se ha renovado la imagen de cinco áreas, las A, B, C, D y E, que concentran el mayor número de compañías. Los operarios comenzarán a instalar la señalización del sector F, con una veintena de solares, y seguirán hasta completar la de todo el polígono. En total, se habrán cambiado los carteles de 179 parcelas y las 440 subparcelas del polígono. A cada sector se le ha asignado un color para poder diferenciar las zonas del parque empresarial y mejorar así la localización de las empresas.

La inversión que supone todo el plan de renovación de señales se costea con fondos propios del polígono, sin suponer, por tanto, un desembolso por parte de los comuneros, que verán mejorada la información sobre la localización de sus empresas.



Nuevas señales colocadas.



Señal en el sector F.

LOS PLANOS DE SITUACIÓN DEL POLÍGONO SE COLOCARÁN EN LOS DOS ACCESOS

También con la finalidad de mejorar la localización de las empresas del polígono para los visitantes, a lo largo de este año se colocarán dos planos que identificarán todas las parcelas y subparcelas en los dos accesos a Pocomaco. Se renovará el que desde hace años está instalado en la entrada del parque, llegando desde la carretera hacia Matogrande, que está deteriorado, y se pondrá otro en el nuevo acceso por la cervecería Sampaio. Justamente los trabajos para construir el vial supusieron la paralización del proceso de renovación del dispositivo. Ahora, una vez abiertos ambos accesos, el polígono asumirá la elaboración y colocación de sendos planos para que los usuarios puedan localizar mejor la empresa a la que se quieren dirigir.

EL POLÍGONO AMPLIARÁ EN UN CARRIL LA ENTRADA A LA GLORIETA DE ACCESO A LA TERCERA

Tras más de un año en funcionamiento, los conductores habían detectado un problema en el acceso a la Tercera Ronda desde el polígono que se subsanará este mismo verano. Se trata de la entrada a la rotonda desde el vial que sale de la glorieta de Casa Juana. El único carril que absorbía el tráfico, pasando delante de la gasolinera, se quedaba pequeño, causando retenciones y evitando que los vehículos que querían dirigirse hacia Feáns o Novo Mesoio pudieran girar a la derecha con mayor agilidad. Así pues, en pocas semanas los operarios de Pocomaco habilitarán un nuevo carril en el arcén desde la farmacia hasta la glorieta, por lo que los automóviles se dividirán en dos carriles y harán más fluida la circulación hacia los barrios antes mencionados o hacia la Tercera Ronda.

Esta obra también incluirá otro cambio en la zona. El paso de cebrá que hay justo antes de esta glorieta se cambiará de ubicación al coincidir con la salida de vehículos de la gasolinera, haciendo peligroso su uso en la actualidad. Se moverá unos metros coincidiendo igualmente con la parada de autobús que hay al otro lado de esta carretera para facilitar a los peatones el movimiento a pie por esta parte del polígono de Pocomaco.



cidir con la salida de vehículos de la gasolinera, haciendo peligroso su uso en la actualidad. Se moverá unos metros coincidiendo igualmente con la parada de autobús que hay al otro lado de esta carretera para facilitar a los peatones el movimiento a pie por esta parte del polígono de Pocomaco.

LA OFICINA RESPONDE

SUGERENCIAS FORMACIÓN

Quemos atender a vuestras necesidades formativas y por ello nos gustaría recibir sugerencias sobre los temas que más os interesan.

El pasado mes de abril, con la colaboración de la CEC, Ineo y Ultraia Comunicaciones, hemos organizado en nuestras instalaciones el taller práctico 'Seguridad de la Información'. La temática ha sido muy actual e interesante, aprendimos la importancia de conocer los riesgos del uso de las nuevas tecnologías y cómo minimizarlos. También que toda precaución dirigida a la seguridad, gestión y buen uso de la información es vital para mantener protegidos nuestros datos.



ALQUILER MULTIFUNCION

25

€/mes

400 páginas color

ó 2.500 b/n

GRATIS/MES



50

€/mes

1.000 páginas color

ó 10.000 b/n

GRATIS/MES



981636155
copigal@copigal.net
www.copigal.net

Central: A Coruña
Delegaciones y servicio técnico:
En toda Galicia

· CRÓNICA DE VIAJES ·

POR: CARLOS FERREIRO SÁNCHEZ

¡Bye bye
Bombay!

Puerta de la India, Bombay.

Desde lo alto, los barrios de chabolas de Bombay forman un collage de tejados de zinc con paredes de chapa y barro. Estas enormes barriadas destartaladas, cuya visión casi duele, no figuran en las guías de turismo. En una de ellas, Dharavi slum, viven más de un millón de personas en dos kilómetros cuadrados. Un grifo de agua corriente por cada cien habitantes. Un retrete cada tres mil. Sesenta mil pequeñas fábricas y talleres viven de la basura y el reciclaje. Nada que no haya visto en otros lugares, pero a mucha mayor escala, como otras muchas escenas en India.

Dharavi no es un barrio de paso y no me atrevo a circular solo. Un guía local, que hablaba poco y escuchaba menos, me acompaña por este moridero de pobres aconsejándome que lleve calzado cerrado. Lo sigo por angostas callejuelas con alcantarillado inexistente por donde discurren canales abiertos que arrastran las inmundicias que vacían, sin ningún pudor, las letrinas de las chabolas. En este agujero mugriento y hediondo de casas de madera y cartón duro remendadas con plásticos, los somieres de arpillera se levantan del suelo para permitir el paso de roedores y

perros tullidos con sarna. Las basuras se amontonan en la calle junto a todo tipo de desechos. Atrapados por la casta y la miseria comparten este destino de supervivientes aquellos que se despiertan sin saber para qué nacieron. Desahuciados, *parias*,

**VEINTICINCO MILLONES
DE PERSONAS CENSADAS
HABITAN ESTA URBE MAL
OXIGENADA Y CON POCOS
JARDINES, EN LA QUE SE
HABLAN MÁS DE CIENTO
IDIOMAS Y DIALECTOS**

prestamistas sin corazón, mecánicos de casi todo, indigentes, lisiados y niños de ojos grandes y húmedos pintados de *kohl*, maquillados con mocos, caries y cicatrices. Niños de vientres hinchados y costillas desnutridas, de mirada perdida que parecen no hacer nada salvo buscar cosas que no existen en el suelo y en el aire. El *slum* parecía eructar, olía a vómito, a basura, a ese inconfundible olor a pobreza urbana. Sus moradores son pobres y desdichados,

pero sin armas, sin violencia, sin delincuencia. Al ojo occidental estas condiciones de vida le parecen inadmisibles.

Abandono este amontonamiento de chabolas a través de las estrechas callejuelas de suelo irregular que dificultan el paso de cualquier vehículo a excepción de los *ricks-haws*. Tomo uno de pedales oxidados y siento estar jugando a la ruleta rusa de camino a mi hotel.

Veinticinco millones de personas censadas habitan esta urbe mal oxigenada y con pocos jardines, en la que se hablan más de cien idiomas y dialectos y se profesan muchos cultos: hinduistas, animistas, musulmanes, jainistas, budistas, zoroastrianos, cristianos...

En contraposición con los barrios lúgubres, en la ciudad convive la riqueza más exuberante con la más absoluta miseria de las gentes procedentes de zonas rurales, que pasan a nutrir las filas de los once millones de personas que viven en la calle o en los *slums*. Metrópoli de contrastes por excelencia, Bombay o Mumbai como la llaman sus moradores, cuenta entre sus habitantes con los más acaudalados del sur de

Asia. Mukesh Ambani, el hombre más rico de India, vive en su ostentosa casa de 27 pisos y 37.000 metros cuadrados. Muy cerca, apenas a mil metros de distancia, hay otro mundo de edificios leprosos a no más de diez minutos del derrumbe. Mundos que coexisten estrechamente entrelazados. Tradición y modernidad, lujo y miseria, amos y criados, *brahmanes* y *parias*, mendigos, leprosos o *coolies* empujando carros de madera desvencijados que transportan cualquier objeto que pueda ser reparado, reciclado o vendido por una mísera rupia. La capacidad de resolución de sus habitantes es asombrosa. ¿Se estropea algo? Alguien estará cerca y lo arreglará. En algunas calles, a pesar del escaso espacio existente en las aceras, se sitúan profesionales de un curioso gremio que no he visto en otros lugares salvo en varias ciudades de India: cortadores de uñas. Sentados en el suelo, al pie de la banqueta que ocupa el cliente, seccionan con suma meticulosidad, utilizando afiladas tijeras, toda suerte de zarpas, callos y durezas. A su lado, mientras lees el periódico, otros te pueden cortar el pelo e incluso, algunos expertos de oficios más especializados, se pueden encargar de limpiarte los oídos.

Mumbai tiene una clara división entre norte y sur, pobreza y riqueza. En el norte se agolpan los *slums*, la penuria, la escasez, el infortunio... En el sur discurre la vida comercial y financiera y la ciudad aparenta y presume de prosperidad. Bellos y recios edificios con rancia prestancia colonial y elegancia desvaída, rivalizan con las construcciones del paseo marítimo de Marina Drive y la playa de Chowpatty bañada por el mar Arábigo. También aquí, en algunas calles adyacentes, como en casi toda la ciudad, se respira la miseria, pues toda ella huele como un gigantesco vertedero. De aquellas mil y una noches de los marajás ahora le sobran mil.

En el corazón financiero se encuentra la estación de ferrocarril de Chatrapati Shivaji (antigua Victoria Station), uno de los símbolos de Mumbai. Mezcla de estilos victoriano y tradicional hindú, reúne en sus andenes todo lo que exhibe la urbe: hinduistas y budistas, jainistas y musulmanes, jóvenes en shorts y mujeres con saris caminando con un cántaro de latón en la cabeza, hombres con taparrabos y otros con traje y corbata, teléfonos de última generación y escupitajos rojos de pasta de *paan* en el suelo, sijos con turbante y uñas de felino, mendigos comiendo una escudilla de *dal*, niños con



Fábrica textil en el Dharavi Slum.

guisos de hambre y escasez que imploran con la mano tendida, *sadus*, falsos o verdaderos, de largas barbas y mirada extraviada, telas expuestas en cualquier rincón, ruido, colores, sonidos, desorden... La vista no puede abarcarlo todo. La atmósfera densa de polvo y olor me supera. Necesito tranquilidad. Busco refugio en los jardines de Malabar Hill e intento llegar a las 'torres del silencio' pero varios guardianes parsis me impiden el acceso. Sus *dakhmas* son privados y solo pueden acceder a su cementerio los que profesan su religión zoroástrica. Los ritos funerarios de los parsis fueron bien aceptados en India y la razón de que estos *dakhmas* estén ubicados en las cimas de las colinas es para facilitar la labor de los buitres, principales aliados en la descomposición de los muertos parsis.

**MUMBAI TIENE UNA CLARA
DIVISIÓN ENTRE NORTE Y
SUR, POBREZA Y RIQUEZA.
EN EL NORTE SE AGOLPAN
LOS *SLUMS*, LA PENURIA, LA
ESCASEZ, EL INFORTUNIO...**

Demasiado movimiento, demasiado color, demasiado olor, demasiado de todo. Regreso a mi hotel, Taj Mahal Palace, asaltado hace pocos años por el grupo terrorista paquistaní Deccan Muiyadines coincidiendo con el viaje de la entonces presidenta de la comunidad de Madrid, Esperanza Aguirre, y hoy fuertemente custodiado por tanquetas del ejército ya que se encuentra en el hotel el presidente francés,

François Hollande. A pocos pasos se ubica la Puerta de la India, arco conmemorativo de la visita del rey británico George V a principios del siglo XIX. La vista de la Puerta desde el mar junto al hotel Taj Mahal Palace es la imagen simbólica que se muestra en la mayoría de las postales y que transmite la nostalgia de otra época. Mosaico de rasgos y colores, la Puerta de la India es el escaparate social de Mumbai: un lugar para ver y ser visto. Imposible aburrirse por muchas horas que se pasen allí.

Va cayendo el sol con fatiga, como arrepentido de haber arrojado tanto calor sobre el asfalto y la ciudad se anima, la calle rebosa actividad. Por todas partes se negocia, se ríe, se grita, se escupe. Multitud de gente disfruta del atardecer sentada en el suelo o paseando sin prisas. Un hombre de profundos ojos pardos, aliento fétido y manos velludas me para. Vestía traje oscuro de siglos pasados, camisa que algún día había sido blanca y corbata, también oscura, con nudo Windsor mal ajustado. Si estuviese en algún país de la antigua URSS hubiera asegurado que se trataba de un agente de la Lubyanka, pero al estar en esta sorprendente ciudad me pareció un tipo especializado en timar al turista. Con un trato correcto y formalista me habló en un inglés gangoso e ininteligible ofreciéndose a acompañarme a no sé dónde. Con idéntica corrección y formalidad le contesté, en gallego, que el nuevo paquete de Windows 7 iba inexorablemente ligado con el navegador Internet Explorer, Mateo, capítulo 5, versículo 3. Asintió con la cabeza como si entendiese y mientras procesaba lo escuchado me alejé hacia Leopolds, bar-restaurant refugio de occidentales, donde me esperaba una pinta bien helada de cerveza Pilsen.

ACTUALIDAD

LA FUNDACIÓN UNIVERSIDADE DA CORUÑA HA GESTIONADO 14.000 PRÁCTICAS DE FORMACIÓN EN EMPRESAS DE A CORUÑA DESDE 1997

REPRESENTANTES DEL POLÍGONO Y DE LA ENTIDAD SE REUNIERON EN ABRIL PARA FORTALECER LA COLABORACIÓN ENTRE AMBAS

“Nuestra misión es promover la investigación, la formación, el empleo y la transferencia de conocimiento en colaboración con la UDC, buscando la participación de entidades públicas y privadas en el desarrollo social y económico de la sociedad”. Con estas palabras, la Fundación Universidade da Coruña (FUAC) se presenta ante el empresariado del polígono de Pocomaco. Lo hizo presencialmente en una reunión celebrada en abril con representantes del parque empresarial para “potenciar” la relación entre el mundo universitario y el empresarial. “Intentamos cuidar y potenciar esta relación en nuestro trabajo diario mediante la apertura de reuniones más especializadas, que permitan conocer las necesidades de las empresas y las capacidades de la Universidad de cara a desarrollar más proyectos en común”, explican desde la entidad, dirigida por Juan José Gómez Romero.

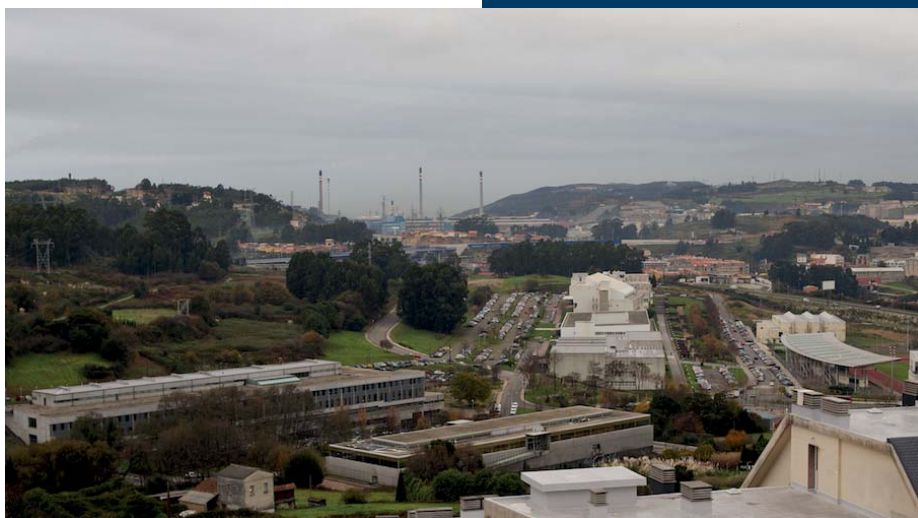
Una de las líneas que promueve la fundación y que resulta más interesante para las compañías son las prácticas de jóvenes estudiantes o recién titulados, tanto universitarios como de FP o enseñanzas especiales. Desde que nació la FUAC, en 1997, 14.000 personas se han beneficiado de este programa y solo el año pasado fueron 1.400, un centenar más que en 2014. Se trata de prácticas pagadas y de hasta un año de duración que se gestionan a través de la Plataforma Emplea. Desde la FUAC afirman que primero se desarrolla una “labor de prospección del empleo”, después identifican a los candidatos “más adecuados” para cada oferta de empleo y, por último, realizan un detallado seguimiento de la inserción laboral de las personas beneficiarias de las prácticas.

Otra línea que desarrolla la FUAC es la investigación, canalizando el conocimiento que dispone la UDC e identificando las necesidades y posibilidades de colaboración público-privada. “La innovación no es algo que se tenga o no se tenga, es un reto constante”, explican desde la entidad y también se muestran convencidos de que



las empresas tienen que trabajar en una constante “revisión y actualización” de esta parte de su trabajo. Justamente en el encuentro mantenido con responsables de Pocomaco se trató este tema y, específicamente, cómo pueden llegar esos resultados de los diversos grupos de investigación

“NUESTRA MISIÓN ES PROMOVER LA INVESTIGACIÓN, LA FORMACIÓN, EL EMPLEO Y LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO”



de la Universidad a la empresa de una manera ágil y rápida. “Se ha trabajado mucho en innovación pero queda mucho camino por recorrer. Tenemos profesionales con capacidad que requieren oportuni-

dades y experiencia; existen personas muy cualificadas y organizaciones con ambición, retos e ideas. Tenemos, en definitiva, condiciones y oportunidades para innovar”, comentan desde la FUAC.



ASESORÍA FISCAL

José Luis Martínez Villar

LAS DIETAS EXENTAS EN EL IRPF

Debido a las revisiones que en la actualidad realiza la Agencia Tributaria a los contribuyentes, las dietas exentas se han puesto de plena actualidad, por lo que no estaría de más, hacer un repaso, muy somero de las mismas.

Y así, son dietas las cantidades que la empresa paga al trabajador con el fin de compensar una serie de gastos que se producen por motivos laborales. Estarán exentas de tributación hasta los importes más abajo señalados (LIRPF art. 17.1.d y RIRPF art. 9). Debemos de dejar claro que estas dietas exoneradas de gravamen se aplican solo en los casos de dependencia laboral entre el pagador y el perceptor.

Las dietas pueden proceder de tres tipos de gastos:

1. Gastos de locomoción: cantidades destinadas a compensar los gastos de locomoción del trabajador que se desplace fuera de la fábrica, taller, oficina o centro de trabajo, para realizar su trabajo en lugar distinto. No exige cambio de municipio.

2. Gastos de estancia: gastos satisfechos por la empresa cuando se haya pernoctado en municipio distinto del lugar del trabajo habitual y del que constituya la residencia de su perceptor. Estos gastos deben realizarse en hoteles y demás establecimientos de hostelería. Estos desplazamientos no pueden ser superiores a los nueve meses de forma ininterrumpida, en un mismo municipio, computándose de fecha a fecha, aunque incluya parte de dos años.

3. Gastos de manutención: gastos ocasionados por desplazamientos a municipio distinto al del trabajo habitual y al del domicilio del propio perceptor. Estos gastos deben de realizarse en locales en restaurantes y otros locales de hostelería.

Es aconsejable y conveniente, con el fin de hacer frente a una posible revisión de la Administración y poder demostrar la realidad de la dieta exenta, realizar una nota de gastos por trabajador de forma periódica (semanal, mensual ...) adjuntando todos los justificantes de gastos, en donde se indique el día y lugar del desplazamiento, así como el motivo del mismo.

Además de esta nota de gastos y en el caso de que alguno de ellos se encuentre recogido en factura con IVA desglosado y es factura completa, la misma se debe acompañar a la nota con el fin de que la empresa pueda contabilizar la misma, y así poder recuperar la cuota de IVA correspondiente.

Consideración como gasto: los gastos anteriormente señalados son deducibles para la empresa, incluso en el caso de ser superiores a los límites que señalamos más abajo.

Las dietas y las retenciones. ¿Está la empresa obligada a retener? No, siempre que se cumplan los requisitos de justificación del desplazamiento y que el importe pagado no exceda de los importes máximos legales contemplados más abajo.

Sobre el exceso debe de aplicarse la retención correspondiente, al tipo de retención en la nómina, y teniendo en cuenta que estas dietas incrementan la previsión de ingreso anual, por lo que pueden provocar un aumento de retención.

Consecuencias en el IVA. Para el perceptor ninguna. Para la empresa podrá deducir el IVA soportado en estos gastos siempre que disponga de los documentos justificativos correspondientes (factura completa) y que la empresa tenga derecho a deducir por la actividad realizada.

Límites:

A. Gastos de locomoción:

* Transporte público: el importe que se justifique.

* Transporte privado: 0,19 € por km. + todos los peajes y aparcamientos justificados.

B. Gastos de estancia:

* No tributan en el IRPF las cantidades que se justifiquen.

* Transportistas:

* No tributan las cantidades que se justifiquen.

* Sin justificar:

* En España: 15 €/día.

* En el extranjero: 25 €/día.

C. Gastos de manutención:

En España:

* Si se pernocta: 53,34 €/día.

* Si no se pernocta: 26,67 €/día.

* Personal de vuelo sin pernocta: 36,06 €/día.

En el extranjero:

* Si se pernocta: 91,35 €/día.

* Si no se pernocta: 48,08 €/día.

* Personal de vuelo sin pernocta: 66,11 €/día.

En caso de los gastos de manutención, no es necesario aportar justificante. Eso sí, para que sean aplicables las exenciones por gastos de manutención y por kilometraje, deberá probarse que el desplazamiento realmente se produjo. Guarde siempre tickets de cafeterías, peajes, aparcamientos, partes de visitas... y cualquier otro documento que pruebe que realmente el desplazamiento se produjo.

Podéis hacernos llegar vuestras dudas a través del correo electrónico de la revista: info@pocomaco.com, haciendo constar a qué asesoría están dirigidas, o bien por correo postal a las oficinas del polígono, situadas en parcela C-19 A. Código postal 15190, A Coruña. Debéis mencionar vuestro nombre y apellidos, DNI y empresa para la que trabajáis o dirigís. Esperamos vuestras consultas.



ASESORÍA LEGAL

Ramón Solórzano Sáenz de Cenzano

LICENCIADO EN DERECHO

www.solorzanoabogados.com

LOS TRIBUNALES FACILITAN EL FICHAJE DE EMPLEADOS DE LA COMPETENCIA

Los tribunales avalan la libre competencia siempre que se haga sin engaños y cuando haya acabado la relación laboral. Por eso, cada vez ponen más coto a los pactos de no competencia, tan habituales entre directivos. Los problemas, sin embargo, pueden llegar cuando el empleado ha terminado su relación laboral. Para evitar la fuga de clientes o de 'know how', muchas empresas firman pactos de competencia postcontractual, sobre todo, con sus directivos. No obstante, muchos tribunales los tumban para evitar la desprotección al trabajador ante unas cláusulas abusivas o una compensación irrisoria. La ley permite muy restrictivamente este tipo de pactos.

Tiene que haber un efectivo interés industrial y comercial, y una retribución adecuada que compense rechazar durante dos años posibles ofertas de trabajo. Por eso, no es suficiente con añadir a su sueldo una pequeña cantidad. Así, se recomienda que esta fórmula se combine con un pago posterior a la salida acorde al nivel de restricción.

Y es que no es lo mismo, por ejemplo, que a un ingeniero químico de Pfizer se le prohíba trabajar solo en Lilly por ser su competencia más directa en ciertos medicamentos que en todo el sector farmacéutico. Aunque pueda parecer un caso claro de competencia desleal, si una empresa no puede demostrar los perjuicios, las pérdidas de clientes, los daños económicos o la ventaja competitiva que supuso para la otra organización de su sector, poco tiene que hacer a la hora de ganar un posible pleito. Así lo consideró la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Navarra a la hora de valorar la conducta de un trabajador que, estando en situación de excedencia voluntaria, prestó servicios para otra empresa dedicada a la misma actividad a lo largo de un mes.

No está bien morder la mano que te da de comer. No se trata solo de un refrán popular sino la conclusión a la que llegó la Sala

de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Murcia, que estimó como procedente un despido de un trabajador que se había visto en la calle por desviar clientes a otra empresa de la competencia en la que trabajaba un excompañero. Una vez descubierta la treta, su empresa le informó que se trataba de una falta de gravedad suficiente como para justificar el despido inmediato. A pesar de ello, le ofreció la posibilidad de suscribir un acuerdo transaccional con objeto de formalizar la extinción de su contrato sin acudir a los tribunales, algo que aceptó inicialmente el empleado. Sin embargo,

decidió plantear una demanda por despido improcedente, que fue rechazada en dos ocasiones.

**LA LIBRE COMPETENCIA,
CUANDO NO HAY ENGAÑO DE
POR MEDIO, ES CORRECTA, Y
NO SE PUEDE EVITAR QUE UNA
PERSONA DEJE UNA COMPAÑÍA**

La libre competencia, cuando no hay engaño de por medio, es correcta y, por tanto no se puede evitar que una persona deje una compañía y decida montárselo por su cuenta aprovechando su experiencia en ese campo. Así, la Audiencia Provincial de Barcelona estimó que tener acceso a los clientes de una empresa no es motivo para no ofrecerles sus servicios,

ya que "ese conocimiento forma parte de su experiencia y habilidades" y es el propio cliente el que decide con quien quedarse. En la misma línea se pronunció la Sala de lo Civil del Tribunal Supremo que determinó que los listados de clientes no son un secreto profesional: "Si bien la clientela supone un importantísimo valor económico, aunque intangible, no existe un derecho del empresario a la misma".

Una de las condiciones para que un pacto de no competencia postcontractual sea válido es que la cantidad que se le pague al trabajador sea adecuada. De lo contrario, es probable que sea considerada abusiva y, por tanto, nula, como decidió el Tribunal Superior de Justicia de Canarias, que consideró que la contrapartida pactada debe cumplir el requisito de constituir una compensación económica justa y adecuada.

APP POLÍGONO POCOMACO

Te resultará muy fácil encontrar cualquier empresa.



BUSCADOR DE EMPRESAS

Con sus datos de contacto para llamar o enviar un email directamente desde el teléfono.



GEOLOCALIZACIÓN

Para que el móvil te indique cómo llegar a cualquier dirección del parque empresarial.



INFORMACIÓN

Noticias de interés, el tiempo y servicio de notificaciones para alertar de posibles incidencias.

Android



iOS



Mucho más que un trabajo.

¿Tu empresa necesita profesionales?

**Cruz Roja te ayuda a encontrar a las personas
más idóneas para cada puesto de trabajo.**

Más información:

www.emplego.cruzvermella.org

galicia@cruzroja.es

981221000

- + Igualdad de Oportunidades**
- + Empleabilidad**
- + Inclusión social**



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo

El FSE invierte en tu futuro

P.O. Plurirregional Lucha contra la Discriminación 2007-2013



**GOBIERNO
DE ESPAÑA**

**MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

Cada vez más cerca de las personas



Cruz Roja