

POCOMACO



POLÍGONO DE COMERCIO MAYORISTA DE A CORUÑA · Nº 23 - julio 2017

Entrevista
XULIO FERREIRO
Alcalde de A Coruña



TÚ LO LLAMAS
INNOVACIÓN
NOSOTROS
LO LLAMAMOS
CONFIANZA

Prosegur Integra es un servicio de seguridad integral que combina la tecnología más innovadora y los mejores profesionales con el fin de ofrecer la solución de seguridad óptima para cada tipo de negocio.



twitter.com/prosegur 

linkedin.com/company/prosegur 

youtube.com/prosegur 

www.prosegur.com 



PROSEGUR
Seguridad de confianza

SUMARIO



POCOMACO

Polígono
de
Comercio
Mayorista

A Coruña

Nº23 - julio 2017

4	Solidaridad	CÁRITAS Y CENTRO DE TRANSFUSIÓN
6	Junta general	NUEVO EDIFICIO SOCIAL
9-11	Integración	FUNDACIÓN PAIDEIA
12-13	Efemérides	EL POLÍGONO CUMPLE 40 AÑOS
16	Mejoras	NUEVAS LUMINARIAS
18	Movilidad	APARCAMIENTOS DISUASORIOS
20	Cambios	NUEVAS DIRECCIONES POSTALES
24-26	Asesorías	LEGAL Y FISCAL



22-23 crónica de viajes
Uzbekistán



14-15 entrevista
Xulio Ferreiro

■ DIRECTIVA DE POCOMACO

Edita:
Asociación de empresarios de POCOMACO
Polígono de Pocomaco, C-19 A
15190 A Coruña
Teléfono: 981 29 42 16
Fax: 981 29 13 21
E-mail: info@pocomaco.com
www.pocomaco.com

Depósito legal:
C-1202-2008
ISSN: 1888-6868
Horario de oficina:
Hasta 31 de mayo: de lunes a
jueves de 8.30 a 19.00 horas.
Viernes: de 8.30 a 17.00
Coordinación y redacción:
Mil Comunicación

Presidente:
Ricardo Tormo Massignani
Vicepresidente:
Raúl Puga Arias
Secretario:
Carlos Manuel Ferreiro Sánchez
Vicesecretaría:
Juana Magro Nicolás

Contador:
Daniel Castillo Fernández
Vocales:
Jose Lamas Fernandez
Mª del Pilar Valdés Díaz de Freijo
Aurelio Fernandez Ruenes
Cuca Gonzalez Alvarez
Jose Manuel Reimúndez
Gabriel Barreiro Illanes

SERVICIOS QUE OFRECEMOS

ASESORÍAS:

Fiscal: José Luis Martínez Villar

Técnica: Rodrigo García González

Jurídica: Bufete Moreno

FORMACIÓN:

Programa de jornadas y cursos gratuitos acreditados de forma continuada.

INFORMACIÓN:

Atención al público en horario continuo de lunes a viernes.

APP del Polígono
Revista Pocomaco
Página web:

www.pocomaco.com

CONVENIOS DE COLABORACIÓN:

La Asociación tiene acuerdos suscritos con las siguientes entidades:

- Abanca
- Ayuntamiento de A Coruña
- BBVA
- Cáritas
- Cepsa
- Cocina Económica
- Confederación de Empresarios de A Coruña (CEC)
- Cruz Roja
- Fegape
- Solred

OTROS:

Fax
Fotocopiadora
Servicio de vigilancia permanente 24 horas

QUINCE PERSONAS REALIZAN PRÁCTICAS EN EMPRESAS DE POCOMACO GRACIAS AL ACUERDO CON CÁRITAS



Firma del convenio entre Cáritas y Pocomaco.

Quince personas realizaron durante el mes de junio prácticas de mozo de almacén en distintas empresas del polígono de acuerdo al convenio firmado por la Asociación de Empresarios y la entidad el pasado 1 de diciembre. Con un mínimo de cinco horas y un máximo de ocho, los trabajadores continuaron, tras un periódico teórico, su formación en el área de logística en diversas compañías del parque empresarial.

El acuerdo firmado a finales del año pasado también contemplaba la instalación de cuatro contenedores en diversas partes del polígono para recoger ropa usada, que ya están en funcionamiento. Estas prendas donadas por trabajadores y empresarios se están trasladando a la tienda de Cáritas, donde se pueden comprar a precios muy ajustados, entre 0,50 y 9,95 euros. Los ciudadanos con pocos recursos pueden adquirir las prendas por medio de vales facilitados por Cáritas.

EL POLÍGONO REALIZA 36 DONACIONES EN LA UNIDAD MÓVIL DEL CENTRO DE TRANSFUSIÓN

Los trabajadores y empresarios de Pocomaco realizaron 36 donaciones de sangre en la unidad móvil del Centro de Transfusión de Galicia (CGT) que se instaló en la zona el pasado 2 de marzo. Desde la entidad destacan que tres de las donaciones fueron de personas que nunca antes habían colaborado. La unidad móvil se ubicó frente al local de hostelería Casa Juana, entre las parcelas G-1 y G-2.

El Centro de Transfusión de Galicia realiza cada año una campaña en el polígono desde 1996 consiguiendo un total de 2.183 donaciones, por lo que en una carta dirigida al presidente de la asociación agradece este gesto a todos los que han participado activamente. Con estas donaciones, explican desde el CTG, se han podido realizar 1.091 intervenciones quirúrgicas o 218 trasplantes de órganos y realizar 363 transfusiones de plaquetas a enfermeros de cáncer o leucemia.

Manteniendo el espíritu inicial



El presidente de la agrupación de empresarios de Pocomaco, Emilio Fernández, preveía, allá por 1975, un “esplendoroso” porvenir al comercio coruñés a través del polígono recientemente inaugurado. Creo firmemente que lo hemos conseguido y seguiremos haciéndolo. Había sido en 1967, hace ahora 40 años, cuando un grupo de mayoristas habían manifestado sus limitaciones a la hora de desarrollar su actividad comercial en la ciudad y empezaron a manejar la idea de construir un polígono comercial, cerca de la urbe pero suficientemente alejado como para estar más cómodos y crecer. Los empresarios, aquellos y los que nos hemos unido al proyecto en las últimas décadas, hemos trabajado con esfuerzo y tesón y hemos conseguido crecer. Hemos logrado colocarnos como uno de los polígonos más importantes de Galicia y, por supuesto, uno de los principales de A Coruña.

En aquel momento los obstáculos fueron en un principio la propiedad de los terrenos, la ordenación del territorio o la falta de consenso o apoyo político. Ahora los problemas son otros. Necesitamos que los trabajadores tengan una buena conexión de transporte público con la ciudad o que puedan elegir trasladarse en vehículo privado con garantías de estacionamiento, queremos que los servicios municipales sean mejores y adaptados a nuestra actividad, pretendemos

generar más y mejor empleo o mejorar las infraestructuras tras cuatro décadas de servicio. Estas, entre otras, son nuestras luchas ahora, 40 años después de que un grupo de empresarios decidieran unirse para crear este lugar donde ahora nos asentamos. Como ellos, nuestros antecesores en el cargo, estaremos dispuestos a dialogar y a negociar con quien sea necesario pero sin olvidar que el bienestar de nuestros asociados y trabajadores es nuestra prioridad.

Prioridad también es tener un lugar donde poner en común nuestras preocupaciones y plantear nuestras soluciones. Es por eso que estamos más que satisfechos de que sigamos avanzando con paso firme hacia la construcción de nuestra nueva sede social. Tenemos el visto bueno de todos nuestros compañeros empresarios y ahora estamos inmersos en el diseño y plazos de las obras. Será un edificio moderno, adaptado a nuestra realidad y abierto a todos. Estará distribuido en dos plantas y tendrá salas multiusos para encuentros o cursos, asistencia sanitaria y la oficina del polígono, que seguirán ofreciendo información, asesoramiento y gestión del polígono. Este es nuestro objetivo principal: que sea la casa de todos. Un lugar donde encontrarnos y seguir manteniendo el espíritu que tenían aquellos pioneros que, en una jornada de 1967, decidieron crear el gran polígono de Pocomaco.

Ricardo Tormo Massignani

Presidente de la Asociación de Empresarios de Pocomaco



LA JUNTA GENERAL APRUEBA LA CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO EDIFICIO SOCIAL DE POCOMACO

La junta general ordinaria del polígono de Pocomaco se celebró el pasado 2 de marzo en la sede de la Confederación de Empresarios de A Coruña. El principal punto del orden del día fue la aprobación de la construcción del nuevo edificio social, que se ubicará muy cerca del actual centro, construido de manera provisional tras la demolición del antiguo por las obras de la Tercera Ronda. El nuevo inmueble constará de un sótano, planta baja y dos entreplantas donde se ubicarán entre otras, las oficinas y sala de juntas del polígono. El coste, que aún no es exacto, pasará del medio millón de euros, que se financiará con fondos propios.

TRAS VARIOS AÑOS DE CONGELACIÓN EN LAS CUOTAS A LOS COMUNEROS, LOS PROPIETARIOS DECIDIERON SUBIR EL RECIBO AL MISMO NIVEL QUE EL IPC

En la junta general ordinaria también se presentaron las cuentas correspondientes



Junta General Ordinaria celebrada en la CEC.

al ejercicio pasado, a las que se dio cuenta por parte de los asistentes. Tras varios años de congelación en las cuotas a los comuneros, para frenar los efectos de la crisis económica, los propietarios decidieron subir el recibo al mismo nivel que el IPC del año pasado, es decir, en un 1,6%. Esta

subida responde, básicamente, según explicó el tesorero, a la necesidad de realizar reparaciones y mantenimiento de las infraestructuras del polígono. Además, se procedió a la ratificación de cargos, entre ellos el de presidente, y se aprobó el nombramiento de nuevos vocales.

EL PRESIDENTE DEL POLÍGONO DE POCOMACO SE REÚNE CON EL ALCALDE DE A CORUÑA EN EL PALACIO MUNICIPAL DE MARÍA PITA

El presidente de la Comunidad de Propietarios de Pocomaco, Ricardo Tormo, se reunió en enero con el alcalde de A Coruña, Xulio Ferreiro, en el palacio municipal de María Pita. Tormo, acompañado del gerente del polígono, Alfredo Candales, le ha planteado al regidor coruñés los principales asuntos que preocupan a los empresarios del polígono y ambas partes se han comprometido a colaborar en temas de movilidad, servicio de limpieza o empleo. Es el primer encuentro entre el alcalde y el presidente de Pocomaco, elegido en junio del año pasado.

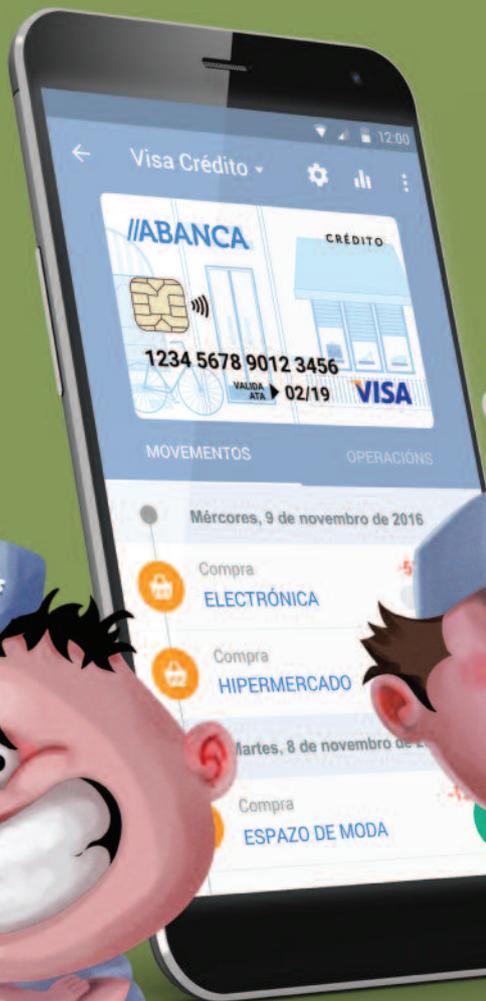


APPlázame

f ABANCA @SomosABANCA

O servizo para aprazar as túas compras coas tarxetas de crédito ABANCA.
Ao instante e nun só clic.

Manda **Os Gastos** o lonxe que queiras desde o móbil



Big.
Un gasto grande
e molesto.



Surprise.
O gasto que
nunca volve.

O banco dixital con máis de 700 oficinas | abanca.com

Consulta as condicións en calquera oficina ou en abanca.com

//ABANCA

EL CONCELLO SE COMPROMETE A AUMENTAR EL SERVICIO DE LA POLICÍA LOCAL EN EL POLÍGONO

El gerente del polígono, Alfredo Candales, y el asesor técnico, Rodrigo García González, mantuvieron en las últimas semanas una reunión con el director de Seguridad Ciudadana municipal, Carlos García Touriñán, para abordar la actuación de la Policía Municipal dentro de los viales del parque empresarial. Los empresarios reclaman que los agentes del 092 realicen rondas dentro del polígono para ofrecer una mayor sensación de seguridad a los propietarios de las naves y a sus trabajadores a lo que el representante del Gobierno local se mostró de acuerdo.

Para poder poner en común las peticiones de la asociación y las posibilidades de la Policía Local, ambas partes trabajarán en próximas fechas en redactar un convenio de

colaboración. García Touriñán se comprometió a trasladar a la concejala del área, Rocío Fraga, la necesidad de firmar este acuerdo entre Pocomaco y Ayuntamiento. Semanas después de este primer encuentro, los empresarios ya están constatando una mayor presencia de agentes en los viales del polígono, lo que agradecen ya que supone una mayor tranquilidad para sus negocios, unida a la vigilancia que realiza la propia empresa privada contratada por la entidad.

EL GERENTE DEL POLÍGONO MANTUVO UNA REUNIÓN CON EL DIRECTOR DE SEGURIDAD CIUDADANA MUNICIPAL



Rocío Fraga.
(Concejala de Seguridad Ciudadana)

ADIF LIMPIA LA MALEZA DEL APEADERO FERROVIARIO

Tras varios requerimientos por parte de la Asociación de empresarios, Adif realizó la limpieza de la maleza existente en la zona del apeadero ferroviario. A principios de año y durante más de un mes, los operarios de la entidad dependiente, del Gobierno central, adecentaron los taludes que bajan desde la vía del tren hasta la carretera del polígono donde, a diario, aparcen cientos de vehículos y camiones. El riesgo de incendio era evidente y, en previsión

de la llegada del buen tiempo, se intensificaron las comunicaciones con ADIF para proceder a la limpieza de la zona afectada, que vienen siendo, los taludes de la vía férrea.

EL RIESGO DE INCENDIO ERA EVIDENTE, POR LO QUE SE INTENSIFICARON LAS COMUNICACIONES CON ADIF



LA COMUNIDAD DE POCOMACO OFRECE A LOS COMUNEROS UN SERVICIO DE OBRAS EN ZONAS PRIVATIVAS

La Comunidad de Pocomaco ha puesto en marcha un nuevo servicio de asistencia en las zonas privativas del polígono para obras menores. Se trata de actuaciones en mantenimiento de jardines, reparaciones eléctricas y de fontanería y obras menores de albañilería. Para actuaciones rutinarias y fijas, se

podrá establecer un precio cerrado que se estudiará previamente en función del tiempo estimado de trabajo, enfocado principalmente al corte de césped y acondicionamiento de jardines. Para obras mayores, la comunidad ha cerrado un acuerdo con varias empresas de mantenimiento para atender cualquier tipo de actuación que

pueda surgir. En este caso, la intervención consistirá en un trabajo de puesta en contacto entre las dos partes y asesoramiento en caso de ser requerido. Con esta iniciativa se pretende fundamentalmente dar solución a la necesidad de los comuneros de encontrar de forma inmediata a un profesional para un trabajo menor y urgente.

INTEGRACIÓN

UN PUESTO DE TRABAJO PARA CADA CAPACIDAD

UNA DECENA DE EMPRESAS DEL POLÍGONO EMPLEAN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD O ENFERMEDAD MENTAL A TRAVÉS DE LA FUNDACIÓN PAIDEIA CON EL OBJETIVO DE QUE LOS BENEFICIARIOS MEJOREN EN GANANCIA DE AUTONOMÍA Y RESPONSABILIDAD

“No somos una agencia de colocación sino un proyecto en el que el empleo es una herramienta para que las personas con discapacidad experimenten cambios en términos de ganancia de autonomía, responsabilidad, cambio de rol”. El equipo interdisciplinar de la Fundación Paideia que coordina Héctor Pérez para conseguir la integración laboral de personas con discapacidad o enfermedad mental maneja unos datos sólidos: 22 años de trabajo, más de 3.400 solicitudes de atención anuales, 570 contrataciones en 140 empresas colaboradoras, diez de ellas, actualmente, ubicadas en el polígono de Pocomaco. “Cuando llegan el primer día llevan el cartel de personas con discapacidad y, a través del proceso, se lo sacan y son un trabajador de una empresa. Esa es la idea”, expone Pérez.

Fue en el año 1995 cuando la Fundación Paideia, que se había creado nueve años antes y que se dedicaba a la reflexión teórica de diversos problemas sociales, decidió poner en marcha el primer programa de intervención: Antear. Su objetivo, tan claro como ambicioso: lograr la inserción laboral de personas con discapacidad en empresas del mercado laboral ordinario. Y el proyecto ha evolucionado en estas dos décadas, explica el coordinador, se ha ampliado a personas con enfermedades mentales y, además, apunta: “Recibimos demandas de perfiles cada vez más heterogéneos y nuestra penetración en las empresas es cada vez más potente”. En la cartera de compañías que maneja la entidad se encuentran desde compañías con centenares de trabajadores a otras con solo seis y, en cada una, se integran estos trabajadores en funciones distintas, adaptados a las necesidades de la producción o servicio, y al nivel de exigencia requerido para que sus ventas o número de gestiones aumenten. Como lo harían con cualquier otro trabajador que llegue a la empresa a través de un currículum, el Inem o una agencia privada de colocación. “Que pertenezcan a uno de estos colectivos es compatible con que sean personas productivas, responsables... en la medida en la que encontremos un puesto de trabajo adaptado a cada perfil”, remarca Héctor Pérez, que añade: “La empresa tiene que valorar al trabajador sin paterna-



El equipo multidisciplinar de la Fundación Paideia, liderado por Héctor Pérez, en el centro.

lismo, es gente con capacidad para desarrollar puestos de trabajo”. Y, según su experiencia, los emprendedores lo han hecho, han tenido una “evolución positiva” con respecto a la incorporación de personas discapacitadas a sus plantillas y, apostilla, satisfechos con la experiencia, “cada vez son más exigentes”.

“TODOS TENEMOS UNAS LIMITACIONES, SIMPLEMENTE TENEMOS QUE BUSCAR EL HUECO MÁS ADECUADO PARA NOSOTROS; Y ESO ES UN TRABAJO COLECTIVO”, EXPLICA EL EMPRESARIO DE POCOMACO AMANDO DE DIEGO

Muchas de las empresas ya tienen una relación “sólida y duradera” con Paideia lo que ha derivado en la inclusión de varios trabajadores en la plantilla con estas características pero otras muchas aún no se han animado a entablar una colaboración. Tanto el cumplimiento de la legislación, que marca un mínimo de contratación por número de trabajadores, como la inclusión

de prácticas de responsabilidad social o la imagen reputacional pueden ser motivos para comenzar las conversaciones con Paideia que, entre otras cosas, ofrece la garantía del seguimiento y control del proceso. “Hay un contacto estable pero manteniendo un equilibrio: si pretendemos favorecer la autonomía no podemos estar permanentemente con ellos pero las empresas y beneficiarios saben en todo momento que seguimos pendientes”, afirma Pérez, que lo hace perfectamente visible cuando entabla conversación con los responsables de las empresas de Pocomaco donde hay algún trabajador que llegó desde la entidad. También con ellos, a los que llama por su nombre de pila y de los que recuerda su historia desde el primer día que llegaron a las oficinas de la plaza de María Pita, donde tiene la sede Paideia.

A ese lugar llegan, sobre todo, por el boca a boca o por derivación de otras organizaciones o administraciones públicas. Son personas mayores de edad de la provincia de A Coruña que tienen una discapacidad de casi cualquier tipo o una enfermedad mental. El recorrido que inician juntos desde ese momento no tiene una duración determinada. El equipo interdisciplinar, formado por varios tipos de profesionales que trabajan de manera coordinada e integral, realiza una primera valoración de la persona y de su entorno familiar. Los cursos de

formación en la empresa de economía social de la propia fundación, Trébore, suelen ser la primera parada, aunque también colaboran con otras compañías, como por ejemplo Repsol, para realizar estos talleres. “Se van empapando de vida laboral y analizamos su nivel de capacitación para trabajar, realizando los ajustes necesarios”, relata el coordinador del equipo, que apunta que muchos tienen una formación anterior. “No se valora tanto lo académico o los conocimientos concretos, vemos sobre todo su actitud y sus ganas”, explica, para después comenzar ya la inserción laboral, muchas veces a través de becas de formación previas a la contratación por parte de las empresas. Es, por tanto, en la propia compañía, donde se forman, como harían con otro posible trabajador.

Y llega el momento en que estas personas desempeñan un trabajo. “El objetivo fundamental es que el empleo sea una herramienta para generar cambios en las vidas de estas personas, pero también que tengan una representación social, que se le de normalidad”, concluye Héctor Pérez, que aunque reconoce el cambio que se ha producido en estas dos décadas, alerta de que aún existe un “estigma” con la discapacidad que hay que atajar: “Es un camino que será infinito, que nunca habrá que desistir”.

FILOSOFÍA DE EMPRESA

Ayudar al que tiene una limitación, la que sea, es la filosofía de la empresa Inusual Comunicación Innovadora, ubicada en la parcela D21 de Pocomaco. Su fundador, Amando de Diego, comenzó con su compañía en el Centro Mans, así que sabe lo que supone que apuesten por ti, con tus carencias y con tus ganas de crecer. Ahora, muchos años después, apoya la contratación de becarios, cuya ‘limitación’ es su falta de experiencia, o las personas que les trae la Fundación Paideia, cuyos ‘obstáculos’ son otros. “No estamos buscando méritos más allá de nuestra obligación social. A partir de ahí, se traslada al resto del equipo, que también siente esa responsabilidad y obligación”, explica sonriente. Y es que, sin dudar ni un segundo, añade: “Todos tenemos unas limitaciones, simplemente tenemos que buscar el hueco más adecuado para nosotros y eso es un trabajo colectivo”. De los 26 empleados que tiene, 6 llegaron de la mano de Paideia. Todos tienen un contrato estable y no duda en afirmar que incorporará a más en el futuro. “Es una filosofía y lo llevamos de manera innata, por eso no nos provoca ninguna inseguridad. Es una



La encargada del Gadis de Pocomaco, Tere Rego, trabaja con dos mujeres contratadas a través de Paideia.

metodología de trabajo que hay que establecer: hay una fase de evaluación, como en todos los casos, y todo el personal tiene que ayudar a que esa persona sume”. El empresario califica su proyecto como versátil y así lo es también su plantilla. “Somos sastres de la tecnología”, se enorgullece, ya que se dedican a diseñar, fabricar y poner en marcha soluciones de todo tipo, entre su delegación en China y la nave de Pocomaco.

empresa no siempre requiere personal en la nave pero sí en los camiones. “Le financiamos el carnet de conducir y ahora es conductor”, explica Puga, que añade que desde el primer momento tuvo un contrato indefinido aunque, ahora, es de mayor categoría y remuneración. “Estamos muy satisfechos por colaborar con el proyecto. El objetivo, que se asentara alguien aquí, está cumplido”, añade.

MEJORANDO EL CLIMA DE TRABAJO

“María se incorporó en agosto de 2009 y desde entonces ha contribuido a mejorar el clima laboral. Con su actitud, nos ha ayudado a los demás a ser más generosos, más comunicativos”. Marta Yribarren es la técnico de Selección en Zona Norte de Prosegur, en la parcela B-1 de Pocomaco, y solo tienes palabras positivas para hablar de la integración de María Piedad López en la compañía, hace ya ocho años. Un acuerdo entre la fundación de la propia empresa y Paideia propició esta incorporación, que se traduce, en el día a día, en que María reparta correo, prepare sobres, haga inventariados... “Tiene unas tareas propias que, en un principio, estuvieron diseñadas para ella, pero después, poco a poco, ha ido asumiendo una mayor carga de trabajo”, explica Yribarren. El ritmo de esta sede de la empresa, de tipo internacional, era bastante alto, relata la técnico de Selección, y el trabajo estaba orientado a resultados por lo que, antes de que llegara, había cierto temor a que ambas partes no se pudieran adaptar. Pero no sucedió. “Es un trabajo con contenido real y sostenible en el tiempo”, añade. María, que tiene un problema neurológico, cuenta que nota la ausencia de la tutora que tiene asignada, de baja maternal, porque “le ayuda” pero, apos-

“EL OBJETIVO FUNDAMENTAL ES QUE EL EMPLEO SEA UNA HERRAMIENTA PARA GENERAR CAMBIOS EN LAS VIDAS DE ESTAS PERSONAS, PERO TAMBIÉN QUE TENGAN UNA REPRESENTACIÓN SOCIAL, QUE SE LE DE NORMALIDAD”, CONCLUYEN DESDE LA FUNDACIÓN PAIDEIA

RELACIÓN DURADERA

“Es un hombre muy trabajador, inteligente e intuitivo”. Así define Raúl Puga, responsable de la empresa del mismo nombre, situada a la entrada del polígono, al empleado que llegó desde la Fundación Paideia en el año 2000. Tiene afasia, por lo que tiene dificultades para comunicarse, lo que no le impide que a día de hoy sea conductor de camión y realice el reparto habitual de la empresa. Empezó como mozo de almacén, haciendo la carga y descarga de los vehículos en la nave y, al poco tiempo, después de aprobar un curso, cogió la carretilla. Pero había un problema: la carga de trabajo de la

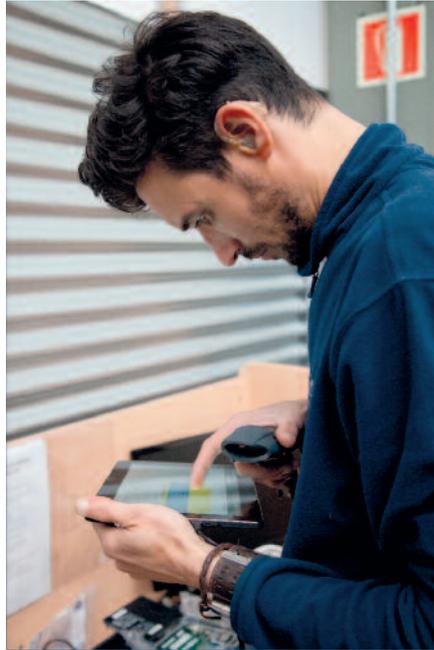
tilla, “hago mi trabajo igual”. Sobre sus aspiraciones a seguir trabajando en la empresa, no lo duda y exclama: “¡Eso espero!”. Yribarren aprovecha la entrevista para preguntarle por la posibilidad de ampliar sus funciones y, aunque dubitativa, López finaliza: “Si lo puedo hacer yo, sí que quiero más cosas. Dentro de mis posibilidades, sí”.

UNO DE LOS GRANDES COLABORADORES

Gadis es una de las empresas que tiene una relación más estable con la Fundación Paideia. Comenzaron empleando en almacén y después ampliaron a personal de tienda. En la de Pocomaco, en la rotonda central, hay dos trabajadoras que llegaron dentro del proyecto Antear. La encargada del centro, Tere Rego, llegó hace tres meses, justo cuando empezaba una de ellas mientras que la otra ya suma dos años de contrato. “Entra mucha gente y no las veo distintas. Vienen con sus nervios, sus errores... No noto ningún tipo de diferencia”, reflexiona. Ambas tienen una discapacidad de tipo mental, pero, aunque Rego tenía contacto con la entidad, ellas también se lo contaron personalmente. “Cuando tienen cierta confianza te lo cuentan, como sucede con otros trabajadores y otros problemas. No notaba diferencia con el resto y es que no la tienen. A la hora del trabajo son iguales, exactamente lo mismo”, defiende la encargada, que intenta, como con el resto de la plantilla, que crezcan dentro de la empresa. Y lo ve posible: “Trabajan a media jornada y, si hay horas, son las primeras que las piden, tienen iniciativa. Han ido ganando seguridad”. Rego se define como una persona dialógante por lo que, reconoce, hace “seguimiento” de sus trabajadores, pero no solo con ellas. “Les hago seguimiento a todos porque me gusta hablar mucho con mis compañeros porque muchas veces no están dando el 100% y es porque les pasa algo”, asegura.

RECUPERANDO UNA VIDA

“Llegamos muchos a Paideia y no todos seguimos el mismo camino. Mi caso es un caso de éxito. Yo lo considero así”. El que habla es un joven que trabaja en una empresa informática del polígono de Pocomaco diagnosticado con una enfermedad mental. Hace varios años era independiente y tenía un trabajo relacionado con la informática pero una crisis le hizo retroceder en su independencia. Volvió a su casa familiar y en paro. Alguien le habló de la Fundación Paideia y allí se dirigió. “Desde el primer momento fueron muy acogedores y amables.



David, trabajador de Inusual.

Empezaron a sondear qué posibilidades tenía y a ayudarme a encontrar una salida en el mercado laboral”, relata. Pasó por diversos cursos y prácticas que no tenían relación con su formación, pero acabó encontrando trabajo, en el momento adecuado, en una compañía tecnológica: “Llevo un par de meses y, por ahora, todo bien. Hago programación con

otros compañeros, sin diferencias”. Cree que es posible conseguir una estabilidad en este puesto de trabajo y, ahora mismo, es su objetivo: “A nivel profesional, quiero un contrato más estable, indefinido, seguir formándome, seguir aprendiendo, porque me gusta mi trabajo y quiero seguir en este sector”.

ÉXITO CON RESULTADOS

Cuando algo sale bien, hay que repetir. Esto es lo que pensaron en Saga cuando, tras un año de contrato a dos personas recomendadas por Paideia, decidieron llamar a una más. “Nos agrada echar una mano y estamos muy contentos; de hecho, repetimos”, explica el director de la empresa de almacenaje, José Antonio Mateo. Dos personas con discapacidad se incorporaron hace seis meses al almacén, donde trabajan junto a otras cuatro, y el resultado ha sido el esperado: “Necesitábamos gente y llamamos a la fundación. Hacen exactamente lo mismo que sus compañeros, preparar pedidos, y cuentan con las mismas condiciones”. La relación con sus colegas y superiores, dice, “es muy buena” y reconoce que cogieron confianza con todos “en poco tiempo”. La integración y resultado es tan bueno que hace dos semanas que tienen a otra trabajadora en pruebas, aunque en este caso, en la oficina.

TRÉBORE, OFERTA DE SERVICIOS PARA EMPRESAS

En el año 2000 confluyen en el proyecto Antear dos cuestiones: la detección de que la enfermedad mental es un obstáculo para el empleo y el aumento del número de demandas de perfiles jóvenes. Por eso, la Fundación Paideia decide crear Trébore, una empresa de economía social creada y dirigida por la entidad. A día de hoy tiene actividad en jardinería y viverismo, diseño gráfico, regalo promocional y limpieza.

El Grupo Trébore responde a la necesidad de contar con una plataforma de formación, como paso previo a la posterior transición al empleo ordinario a través de Antear, o de empleo. Está catalogada como Centro Especial de Empleo, por lo que la contratación por parte de empresas de sus servicios supone una medida alternativa a la contratación de personas con discapacidad a la que están obligados las empresas de 50 o más trabajadores, permitiendo desarrollar prácticas socialmente responsables y favorecer el empleo de colectivos vulnerables.

“Es una plataforma de aterrizaje al mundo laboral. Algunos se van y hay que contemplar la idea de que, los que se quedan, vayan saliendo”, explica Héctor Pérez. A nivel de jardinería, por ejemplo, realizan trabajos en varias empresas de Pocomaco y otras partes de la ciudad.

EL POLÍGONO DE POCOMACO CUMPLE 40 AÑOS

EN FEBRERO DE 1967 SE CONSTITUÍA LA AGRUPACIÓN SINDICAL LOCAL DE PROMOTORES DEL POLÍGONO DEL COMERCIO MAYORISTA DE LA CORUÑA, QUE EN POCOS DÍAS CONSIGUIÓ AGRUPAR A 141 COMPAÑÍAS, Y DIEZ AÑOS DESPUÉS SE INAUGURABA EL NUEVO POLÍGONO

“Nuestro Pocomaco, nuestro polígono comercial está ahí, es una realidad, es un logro, es una ilusión realizada”. Con estas palabras daba por estrenado el polígono el entonces presidente de la Asociación de Empresarios Emilio Fernández. Era junio de 1975 y aún quedaban dos años para la inauguración oficial del mismo. Una década antes, en 1967 se constituía la propia entidad, que impulsaría la construcción del parque empresarial. Cincuenta años después de ese momento crucial en la historia de la ciudad y cuarenta después de que fuera una realidad, repasamos, a modo de celebración, cómo se forjó esta unión de emprendedores que, tras varias generaciones, aún sigue esforzándose, en conjunto, por hacer crecer la economía de A Coruña. Ya lo preveía el propio Fernández: “Os prometemos un porvenir comercial coruñés esplendoroso con unas metas económicas y sociales muy altas, todo ello basado en este espíritu asociativo muy coruñés a pesar de los derrotistas”.

Ese espíritu asociativo del que hablaba el por entonces presidente de la asociación surgió en el año 1964 cuando en una reunión de los presidentes de Sección Económica de los Sindicatos Provinciales se lanzó la idea de que al comercio mayorista se diese “condiciones similares” que a la industria y, por tanto, que pudiera instalar sus naves en polígonos comerciales. Para poder comprobar esa necesidad, la Vicesecretaría Provincial de Ordenación Económica realiza una encuesta a todos los empresarios de este tipo y confirma que un 94,4% considera “de interés” la creación del polígono. Y es que el 72,72% decía no contar con un local suficiente y se quejaban en porcentaje similar de las dificultades para la carga y descarga y el aparcamiento de camiones. Así pues, tres años después, el 3 de febrero de 1967 se crea la Agrupación Sindical Local de Promotores del Polígono del Comercio Mayorista de La Coruña que se denominará Agrupación sindical Pocomaco. Tras la libre inscripción abierta, en pocos días son ya 141 empresas las que forman parte de la entidad, la mayor parte pertenecientes al sector de comestibles, vinos, agencias de trasportes, almacenistas de madera o mayoristas de frutas y verduras. Cuando comenzaron las obras serían ya 152 compañías las agrupadas.



Inauguración del Polígono.

La asociación destacaba que no solo serían los empresarios los favorecidos, por disponer de más espacio, mejores instalaciones y ventajas en su actividad, sino que A Coruña también se beneficiaría de la

“OS PROMETEMOS UN PORVENIR COMERCIAL CORUÑÉS ESPLENDOROSO CON UNAS METAS ECONÓMICAS Y SOCIALES MUY ALTAS, TODO ELLO BASADO EN ESTE ESPÍRITU ASOCIATIVO MUY CORUÑÉS A PESAR DE LOS DERROTISTAS”, DECÍA EL PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS

situación: “También interesa a la ciudad por significar la descongestión del tráfico pesado, localizándolo solo en una zona sin entorpecer la fluidez del ligero en el centro”. La flota total de los primeros asociados ascendía a 1.094 vehículos entre camiones, furgonetas y turismos. Los datos

eran asombrosos en cuanto al futuro polígono: se edificarían las 141 naves en 400.000 metros cuadrados. Su ubicación, entre los núcleos de Mesoiro y Vío, era ideal para este parque empresarial porque era “próximo” al casco urbano, “perfectamente” comunicado con distintas zonas a través de viales y, sobre todo, “amplio en su nacimiento y ampliable en el futuro”. Una obra de envergadura que costó 1.410.000.000 pesetas, más de ocho millones de los actuales euros.

A lo largo de las obras de construcción del polígono, diversas personalidades visitaron la zona. Diversos ministros o alcaldes de toda Galicia se interesaron por los trabajos, que comenzaron en julio de 1972, tras tres años de tramitación en el Ayuntamiento, y se alargaron hasta 1974. Una vez avanzada la urbanización, en agosto de ese año se comenzó la edificación de la primera nave y, tres años después, se inauguraba de manera oficial el polígono de Pocomaco. Un polígono que daría trabajo a más de 3.000 personas, algunas ya contratadas por las empresas que se trasladarían hasta allí pero otras decenas de contratos, de nueva creación.

Durante las obras, recuerda el libro conmemorativo de la misma, quienes más sufrieron las molestias fueron los vecinos de la zona, que a su vez habían sido expropiados para la construcción del polígono: “Pensaron que el cielo se les venía encima, que iban a ser expropiados y que, por tanto, a ellos llegaba la ruina”. Pero no fue así y la asociación de empresarios les reconoció cómo se comportaron, “dieron facilidades, sin generosidad pero con justicia” y llegaron a un cordial entendimiento con sus nuevos vecinos”. Ahora, que cada colectivo, el de empresarios y el de vecinos, tiene su espacio propio, bien delimitado, y conectado por muchos nuevos viales que se fueron construyendo en las últimas décadas, no está de más recordar aquel homenaje que les hicieron en 1977; a su “nobleza e hidalguía”. “Queremos renovar los mejores deseos de buena vecindad y brindarles nuestro apoyo para que alcancen la vida digna y decorosa que se merece y que lograrán con esa indudable personalidad que los caracteriza por su hombría de bien”, explicaban los empresarios.

Entre los agradecimientos que los empresarios querían mostrar en la inauguración, tras el camino recorrido, además de a los vecinos, había dos personalidades importantes. Por un lado, el alcalde Demetrio Salorio Suárez que, recuerda la publicación, “impulsó la idea de construir del polígono y bajo su presidencia de la Corporación Municipal aprobó, en principio, el correspondiente plan parcial”. Y también había un reconocimiento a Cristino Álvarez Hernández que, desde la Vicesecretaría de Ordenación Económica, convocó a los mayoristas coruñeses para impulsar el polígono. En 1977, con todas las autoridades presentes y la solemnidad requerida para el evento, se inauguraba de manera oficial Pocomaco.

LAS CIFRAS DE POCOMACO

En su nacimiento

152 empresas.
740.000 metros cuadrados de superficie total.
400.000 metros cuadrados de superficie destinada a parcelas.
3.150 personas empleadas.
1.410.000.000 pesetas, más de ocho millones de los actuales euros, costaron las obras.

Ahora

340 empresas.
740.000 metros cuadrados de superficie total.
479.440 metros cuadrados de superficie destinada a parcelas.
6.000 personas empleadas.



Vista del apeadero y construcción de las primeras naves.



Vista aérea de Pocomaco sin naves.

LAS FECHAS DE POCOMACO

- 1966** Encuesta a los mayoristas coruñeses sobre la conveniencia del polígono.
- 1967** Asamblea constitutiva de la Agrupación Sindical Local de Promotores del Polígono del Comercio Mayorista de La Coruña.
- 1969** Presentación al Ayuntamiento del plan parcial de ordenación urbana.
- 1972** Arrancan las obras.
- 1974** Comienza la construcción de la primera nave.
- 1975** Fin de las obras de urbanización.
- 1977** Inauguración del polígono.



“A REESTRUTURACIÓN E MODERNIZACIÓN DO MAPA DE LIÑAS DO BUS URBANO, PARA ADAPTAR O TRANSPORTE Á REALIDADE E NECESIDADES ACTUAIS DA CIDADE, SE PODERÁ VER AO LONGO DO MANDATO”

“NO MOMENTO EN QUE SE POIDA AVANZAR NA POSIBILIDADE DE INSTALAR UN APARCADOIRO DISUASORIO BAIXO A TERCEIRA ROLDA PODERÍA TRABALLARSE PARA CAMBIAR A MOBILIDADE DENTRO DO POLÍGONO”

-A Terceira Rolda aliviou parte do tráfico que vai ao polígono pero agora é momento de ampliar o servizo de transporte público para os milleiros de traballadores que se trasladan a Pocomaco a diario. Que propón o Concello para mellorar a mobilidade?

-O Goberno local está desenvolvendo un proceso integral para a reestruturación e modernización do mapa de liñas do bus urbano, para adaptar o transporte á realidade e necesidades actuais da cidade, que se poderá ver ao longo do mandato. Nun prazo máis inmediato, o Concello ten previsto colocar, este mesmo ano, como resultado do primeiro proceso de Orzamentos Participativos, dúas estacións de BiciCoruña para permitir a accesibilidade en bicicleta ao polígono. A concellería de Mobilidade Sostible está a traballar da man dos empresarios do polígono para consensuar as ubicacións. Do mesmo xeito, está previsto conectar o carril-bici de Novo Mesoiro co universitario. Coa ampliación deste último, pola Avenida Salgado Torres ata Ramón y Cajal, o polígono contará con comunicación ciclista ata o centro da cidade e conexión co carril-bici metropolitano.

-Que lle parece a proposta da asociación para habilitar aparcamentos disuasorios á entrada o parque empresarial, baixo o viaduto da Terceira Rolda?

-É unha vía sen dúbida interesante, porque permitiría sacar do interior do polígono unha boa parte dos vehículos privados e

liberar unha serie de parcelas que funcionan a día de hoxe como aparcamentos interiores e que non están funcionando. Hai que ter en conta que Pocomaco acolle a diario 3.000 vehículos aparcados, o que dificulta moito as manobras sendo unha das razóns que entorpece o paso de buses. Para o Concello resulta estratéxico xerar espazos públicos baixo o vial, que poden

“O TECIDO EMPRESARIAL DE POCOMACO É UN ÁMBITO DE OPORTUNIDADE NO ÁMBITO LABORAL E UNHA FONTE DE ATRACCIÓN ECONÓMICA QUE DESDE AS ADMINISTRACIÓNS CON COMPETENCIAS DEBE IMPULSARSE”

axudar a resolver necesidades, tanto de Pocomaco coma tamén dos barrios veciños do val. En calquera caso, esta posibilidade depende de factores antes administrativos que técnicos, dado que as parcelas son de titularidade do Ministerio de Fomento. No momento en que se poida avanzar na posibilidade de instalar un aparcadoiro disuasorio baixo a Terceira Rolda podería traballarse para cambiar a mobilidade dentro do polígono.

-Que plans ten o Concello para o polígono de Vío, actualmente baleiro trala quebra de Caramelo?

-O Concello está a estudar todas as posibilidades que se abren nese espazo.

-Os empresarios de Pocomaco están en contra de que se utilicen as estradas do polígono para pasar a Vío, xa que suporía un colapso das mesmas, apoia a construción dun vial alternativo?

-Sempre será positivo que cada parte da cidade estea interconectada por varias alternativas. O PXOM prevé, ademais, un vial para conectar no futuro ese polígono.

-O polígono contará en breve cun novo edificio social, tras derrubarse o anterior coa construción da Terceira Rolda, que lle parece o proxecto, que inclúe sala de reunións e multiusos e que dará máis espazos á asociación de empresarios?

-Sen coñecer o proxecto ao detalle, sempre é unha boa nova que o polígono, como tamén ocorre cos barrios, conte con equipamentos que permitan dinamizar a vida empresarial e con espazos de encontro para os e as usuarias.

-Como apoia o Concello aos empresarios da cidade e, especificamente, aos de Pocomaco? E, con respecto ao emprego?

-Nos sectores do emprego e do emprendemento, o Goberno ten iniciado, no marco do Plan Municipal de Emprego de 2015, diversas medidas encamiñadas por unha

parte a mellorar a empregabilidade dos mozos e mozas sen formación e dos maiores de 45 anos. A ese obxectivo, ao de favorecer a inserción dos colectivos que teñen máis difícil o acceso ao mercado laboral, vai dirixido o Plan Coruña Emprega, que ten o reto de acadar unha taxa de inserción do 50% dun total de 700 persoas en tres anos (tempo de duración do programa), ou o Plan de Emprego dirixido a Mulleres. Por outra parte, búscase estimular o crecemento económico baixo os parámetros da calidade e a innovación, con programas como o de Axentes de Innovación, as bolsas para a creación de empresas ou o primeiro foro da Innovación e o Desenvolvemento da Coruña, en colaboración coa UDC, unha plataforma na que se analizou cal debe ser a estratexia económica da nosa cidade no medio prazo. Do mesmo xeito, estanse a impulsar accións coordinadas con axentes económicos, como é o caso do recente convenio coa Cámara de Comercio e Iberia para a promoción da cidade como destino de investimentos empresariais, de turismo e congresos. Ademais, estamos a levar cabo moitos programas e cursos nun novo escenario como é o viveiro empresarial ACCEDE Papagaio. O que pretendemos é potenciar a economía creativa e os novos sectores produtivos, que son os que cremos que poden xerar retorno económico.

Máis alá destes programas e accións específicas, un proxecto de futuro que será clave, tanto para a proxección económica da cidade como tamén para o emprego, é a conformación da área metropolitana na que o Concello está a traballar cos gobernos municipais de toda a contorna, para definir estratexias comúns, globais, de promoción económica, como tamén de ordenación do territorio, da mobilidade ou do deseño e xestión de servizos.

-Os sectores das novas tecnoloxías e os servizos están moi presentes no polígono, cre que debe ser o futuro da cidade?

-A innovación é un ámbito transcendente de cara á promoción económica e á xeración de emprego, e é tamén unha aposta de futuro deste Goberno. Así se recolle, de feito, na estratexia DUSI coa que o Concello acadou unha axuda de 15 millóns de euros, e que ten entre os seus eixes o de 'Cidade Intelixente'; entre os seus obxectivos cóntase o de aproveitar o potencial das TIC no modelo de desenvolvemento económico de xeración de emprego da cidade (incluíndo a inserción laboral a través das TIC), e impul-

sar a innovación como base do modelo de crecemento da cidade, con especial énfase nos sistemas de tecnoloxía, saúde e construción, ademais de aproveitar o seu potencial de emprendemento e creación de empresas, en especial no sector cultural, creativo e turístico da cidade. Xustamente hai unhas semanas puidemos coñecer o resultado de dous informes encargados á UDC e á Fundación Mujeres sobre a situación de empregabilidade nos sectores das TIC e da Loxística, de cara a coñecer a súa situación, os seus nichos de oportunidade e poder poñer en marcha mecanismos para favorecer a empregabilidade e a xeración de riqueza.

-Xusto no ano do 40 aniversario do polígono, que aporta Pocomaco ao tecido económico da cidade?

-Nunha cidade onde, como ocorre na Coruña, prima o sector terciario, a actividade dos polígonos empresariais e industriais é transcendental de cara á apertura doutras vías de actividade e xeración de emprego. O tecido empresarial de Pocomaco é, sen dúbida, un ámbito de oportunidade no ámbito laboral e unha fonte de atracción económica que desde as administracións con competencias debe impulsarse. Por suposto, é fundamental traballar cóbado con cóbado para favorecer a empregabilidade e a posta en marcha de políticas empresariais de carácter innovador xa que os estudos económicos son claros. A riqueza non está baseada nunha oferta desvalorizada senón na especialización e na innovación.

-Leva dous anos de mandato no Concello, que balance fai con respecto á economía da cidade e en xeral?

-Un goberno como o que me toca presidir non pode estar satisfeito da situación económica da cidade mentres existan fendas de desigualdade que impidan a todos os veciños e as veciñas ter cubertas as súas necesidades básicas. Nin nós nin ningunha outra institución pode estar contenta namentres existan contratos precarios. Durante anos, aos poderes públicos só lles importou que chegados os datos do paro, simplemente, baixasen. Non obstante, temos que ir moito máis alá, porque caemos nunha situación tal que derivou na aparición de figuras como os e as traballadoras pobres, persoas que aínda tendo un posto de traballo se ven na necesidade de pedir asistencia social. A nosa loita non só debe estar na xeración de emprego, tamén na erradicación da precariedade.



Con todo, e á marxe desta reflexión, podemos dicir que estamos razoablemente satisfeitos do balance destes dous anos de Goberno. Levamos a cabo moitas actuacións e demos os pasos necesarios para abordar outras nesta segunda parte do mandato, marcadas polo desafío da mobilidade sostible e da necesidade de ter unha lei que regule as competencias da Área Metropolitana. Todo o feito e todos os retos postos por diante viñeron aparelados de oportunidades e de xeración de emprego. Non é baladí que os datos da Federación Galega da Construción respecto á licitación de obra pública durante o primeiro trimestre indiquen que A Coruña foi a cidade que máis licitou, así como a que máis investiu por habitante, cunha media de 9,82 euros. Tamén podemos salientar os bos datos que está a conseguir o aeroporto de Alvedro, aínda a pesar das dificultades que presenta derivadas da falta de apoio por parte de AENA e o Ministerio de Fomento. Alvedro creceu este maio en número de pasaxes un 10% con respecto ao ano anterior e conseguiu as súas mellores ratios dende 2008. A nosa cidade segue medrando, pero ten que facer fronte tamén a moitos desafíos nos que é indispensable a actuación das administracións con competencias directas en materia de emprego. Temos que darlle unha solución a Alcoa, e isto ten que pasar por un cambio de regulación das poboxas eléctricas, igual que temos que deixar de favorecer que as grandes empresas, aínda dando beneficios, poidan, en base a unha previsión de perdas, aplicar expedientes de regulación de emprego.

RENOVADAS TODAS LAS LUMINARIAS DE LA AVENIDA PRINCIPAL DEL PARQUE EMPRESARIAL

Pocomaco ha comenzado a sustituir las luminarias existentes por luminarias led de bajo consumo, con diez años de garantía. Se ha procedido a su instalación en la avenida principal y en la rotonda central. El material retirado se utilizará en mantenimiento del resto de alumbrado, pues las luminarias existentes carecen de repuesto en el mercado. Por ahora, se han invertido alrededor de 25.000 euros en la sustitución de las luminarias, y está previsto que la reposición se realice paulatinamente en el resto de los viales.

EL MATERIAL RETIRADO SE UTILIZARÁ EN MANTENIMIENTO DEL RESTO DE ALUMBRADO



LA ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS PROMUEVE VARIOS CURSOS DE FORMACIÓN

La Asociación de Empresarios de Pocomaco ha promovido en el primer semestre del año la participación de trabajadores y emprendedores del polígono en cursos o jornadas que amplían la formación de estos para desempeñar sus labores diarias.

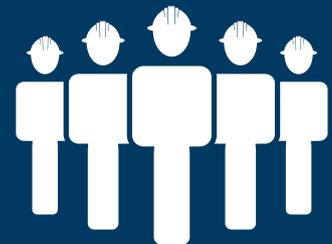
Entre marzo y abril, en cinco sesiones de trabajo, el Ayuntamiento organizó un curso de renovación del Certificado de Aptitud Profesional (CAP), exigido a los conductores profesionales. Los interesados realizaron el taller junto a otros pertenecientes a la Asociación de Empresarios de Agrela. También a través de la Concejalía de Empleo, se llevaron a cabo dos cursos de 20 horas, uno de Excel y otro de Word, entre mayo y junio y ambos también sin coste alguno para los participantes.

A través de empresas privadas, varios trabajadores del polígono participaron en dos jornadas relacionadas con la actualidad tributaria y la ciberseguridad. La pri-

mera de ella, el 23 de mayo, se materializó en un desayuno de trabajo en las instalaciones del Centro Mans de la mano de Ricardo Palleiro Contabilidad & Tributación. La segunda, a través de Tesgal Technologies, versó sobre la seguridad en internet para pymes y autónomos y se celebró el 30 de mayo en las instalaciones de la asociación de empresarios.

A TRAVÉS DEL AYUNTAMIENTO Y EMPRESAS COLABORADORAS, SE HAN REALIZADO CURSOS DE FORMACIÓN Y JORNADAS INFORMATIVAS DE TEMAS DE ACTUALIDAD TRIBUTARIA Y CIBERSEGURIDAD

LOS OPERARIOS DEL POLÍGONO REALIZAN UN CURSO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



Los operarios de Pocomaco realizaron cursos de Prevención de riesgos y trabajos en plataformas elevadoras a través del servicio de prevención de la mutua que tiene contratada la Comunidad.

LA CEC OTORGA EL PREMIO LIDERAZGO EMPRESARIAL AL PRESIDENTE DE FEIRACO

La Confederación de Empresarios de A Coruña (CEC), presidida por Antonio Fontenla, celebró en noviembre, en Oleiros, el acto anual de entrega de su premio Liderazgo Empresarial. En su décima edición, se le ha otorgado a José Montes Pérez, presidente de la Cooperativa Feiraco, con sede en Ames y creada en 1968, "por su ejemplo de empresario brillante, gestor eficaz y destacada participación en el ámbito del asociacionismo". El galardón, que reconoce la labor de los empresarios que contribuyen decisivamente al desarrollo económico y social del territorio, fue entregado por el presidente de la Xunta, Alberto Núñez Feijóo. El presidente y el gerente del polígo-

no de Pocomaco, Ricardo Tormo y Alfredo Candales, asistieron a este acto, celebrado en la Finca Montesqueiro.

José Montes, que agradeció con "agarrimo" el premio y rememoró sus orígenes familiares destacando la clave que para él supuso el "exemplo paterno e materno", enfatizó que el líder nace en las casualidades de la vida: "O líder non nace, como se soe dicir, senón que se experimenta na humildade, na constancia, nos bos modos, na transparencia, na sinceridade, e sobre todo no traballo ben feito, que case sempre coincide con traballo en grupo ou en equipo, e no servizo desinteresado, aquel que sobrepasa a obriga pautada e retribuída".

LA DIPUTACIÓN ENTREGÓ LOS PREMIOS A LAS MEJORES INICIATIVAS EMPRESARIALES

El presidente y el gerente de Pocomaco, Ricardo Tormo y Alfredo Candales, acudieron el pasado 12 de mayo a la entrega de la primera edición de los Premios a las Mejores Iniciativas Empresariales que concede la Diputación de A Coruña. En un acto celebrado en la Finca Montesqueiro, en Oleiros, el presidente provincial, Valentín González Formoso, hizo entrega de los galardones a la empresa pontesa Encapsulantes de Valor Añadido (EVASA) como Mejor Iniciativa Empresarial Consolidada de la provincia, mientras que la compostelana E-Monte obtuvo el premio en la categoría de empresas nuevas, de menos de doce meses de antigüedad. Cada una de las entidades recibió un premio de 25.000 euros.



SINERXIA
Consultora

Con Sinerxia 1+1=3.

Consultoría estratégica . RRHH y externalización . Energía . Asesoría Comunicación

Consultoría Estratégica e Innovación
Estudios de Mercado
Pesca y Promoción Alimentaria
Energía y Sostenibilidad
Recursos Humanos y Formación
Externalización.

ABRE EL CUARTO APARCAMIENTO DISUASORIO SITUADO EN LA PARCELA C-16 PARA 73 COCHES

La Comunidad de Propietarios del polígono de Pocomaco inauguró en febrero un nuevo aparcamiento disuasorio con capacidad para 73 vehículos. Está ubicado en la parcela C-16, lindante con el supermercado Gadis. Su uso es gratuito y está restringido a turismos y furgonetas. En este momento el polígono cuenta con cuatro aparcamientos disuasorios en parcelas y un gran parking en el apeadero ferroviario, superando entre todos los espacios las seiscientas plazas.

Os recordamos que en reuniones con el Ayuntamiento de A Coruña se ha informado a la junta directiva del parque empresarial de la disponibilidad de aparcamientos en el cercano polígono de Vío. Una posibilidad pensada, sobre todo, para vehículos de gran tonelaje y turismos pertenecientes a las empresas del fondo del polígono.



Nuevo aparcamiento, lindante con el Supermercado Gadis.

Desde hace unos meses, la Comunidad de Propietarios de Pocomaco mantiene conversaciones con la Concejalía de

Movilidad con el fin de minorar los problemas de aparcamiento, consiguiendo un transporte público que cubra toda la super-

ficie del polígono y, al mismo tiempo, se trabaja en la posibilidad de poner en funcionamiento un carril bici.

LA ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS PROMUEVE LA CREACIÓN DE UNA COMUNIDAD EN EL SECTOR I

La Asociación de Empresarios, a través del gerente del polígono, Alfredo Candales, está promoviendo la constitución de una comunidad de propietarios en el Sector I tras las problemáticas surgidas entre los dueños de esta parte del parque empresarial. Aparcamiento, mantenimiento o cualquier otra cuestión que suponga un conflicto entre los propietarios se podría debatir dentro de una comunidad legalmente constituida, que también tendría una dotación presupuestaria, por lo que es la idea que ha puesto sobre la mesa la asociación de empresarios. Febrero y marzo fueron los meses en los que el gerente mantuvo reuniones tanto con propietarios como con inquilinos del sector, que contiene decenas de empresas. Hace años que se realizó un primer intento de conformar algún tipo de acuerdo en la zona, pero, en esta ocasión, la solución parece más cerca de hacerse realidad.

Este problema se está repitiendo en las parcelas que tienen varias naves de distintos propietarios, muchos no son conscientes de que los pasillos existentes, son de su propiedad en la parte alícuota que les corresponde, es decir, el mantenimiento de todas

estas zonas corresponde a los distintos propietarios de las naves. La Comunidad del Polígono, debe mantener los elementos comunes (viales, servicios generales, alumbrado, etc.) Por lo cual, igual que para el sector I, en estos casos, la recomendación es la creación de una comunidad de propietarios específica, que gestione el espacio común.



VOZ AUTORIZADA



El 24 de marzo de 1977 es una fecha que quedará escrita con letras de molde en la historia de A Coruña. Ese día se procedió a la inauguración del Polígono de Pocomaco, que nació por iniciativa de un grupo de empresarios capitaneados por el entonces concejal Emilio Fernández. Ángel Torres de la Riva, Aurelio Ruenes Blanco, Claudio San Martín Pérez, Matías González Chas y Ricardo Cachón Castro componían la primera junta rectora de un polígono que, a lo largo de su historia, ha ido creciendo a la par que la ciudad que lo alberga, hasta convertirse en un espacio comercial, empresarial e incluso

social de relevancia para la ciudad y su zona de influencia, la que más aporta al producto interior bruto de nuestra Comunidad Autónoma. Compromiso, dedicación, entrega, trabajo y vocación asociativa son las cualidades que han ido adornando a las diferentes directivas que han conducido a Pocomaco (cuenta con una superficie de casi medio millón de metros cuadrados repartidos en 147 parcelas para uso industrial y comercial en las que conviven más de trescientas empresas que comparten otros 250.000 metros cuadrados de superficie urbanizada (zonas verdes, viales y zonas comunes, etcétera) a ser el polígono comercial mayorista por excelencia en la ciudad de A Coruña.

En dicha superficie comparten sede más de trescientas empresas, entre las que destacan las relacionadas con la alimentación, el transporte, la distribución, los servicios y las nuevas tecnologías, que dan trabajo aproximadamente a más de cinco mil personas. Son datos que corroboran que

Pocomaco es uno de los pilares económicos de la ciudad y que ha contribuido a que A Coruña se haya convertido en el motor económico de Galicia. A lo largo de los cuarenta años, Pocomaco no ha dejado de crecer. De atraer nuevas compañías. Siempre, por tanto, ha estado a la vanguardia para favorecer el desarrollo económico de la ciudad y la cohesión y vertebración social de la misma.

Aquellos intangibles que adornaron el trabajo de la primera junta gestora del polígono los han hecho suyos las sucesivas directivas de la Asociación empresarial que lo rige. Como ha ocurrido también con la actual, presidida por Ricardo Tormo Massignani, al que le deseo el mayor de los éxitos en la tarea de mantener vivo un polígono que ha crecido al ritmo que lo hacía la ciudad.

Antonio Fontenla Ramil
 Presidente de la Confederación de
 Empresarios de La Coruña

farmacia

POCOMACO

Polígono de Pocomaco Av.Sexta 14
 15190 La coruña

TLF. 981977355

FARMACIAS APOTECA NATURA
 Por una salud consciente

SERVICIOS:

- Análisis de Piel
- Análisis de Sangre
- Análisis de Aguas
- Test de Intolerancia Alimentaria
- Colocación de Pendientes

EXPERTOS:

- Cuidado del Bebe y Mama
- Patología Primaria y Tratamiento

**MÁS INVESTIGACIÓN
 MENOS PUBLICIDAD
 Y SU CONFIANZA
 EN NOSOTROS**

EL AYUNTAMIENTO DE A CORUÑA CAMBIA LAS DIRECCIONES POSTALES DEL POLÍGONO

LA ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS RECOMIENDA PONER LAS DOS INDICACIONES EN LOS ENVÍOS PARA EVITAR INCONVENIENTES

A raíz de que se tuvo conocimiento que por parte del Ayuntamiento, servicio de estadística, se estaba realizando una numeración de las distintas propiedades, de inmediato se solicitó una reunión con la concejala responsable, Claudia Delso, a la que también asistió la jefa de servicio de estadística, Teresa Deschamps.

En esta reunión mantenida en el mes de marzo, nos informaron que era necesario realizar una numeración por calles pues se lo exigía el Padrón, Xunta de Galicia, Facenda, Hacienda del Estado, INE, Catastro, etc., todos estos organismos, en sus sistemas informáticos necesitan una dirección estandarizada compuesta de calle y número.

Las nuevas direcciones constarán de: Avenida o calle, número y como complemento, la parcela ya existente. Todo esto, está consensuado con el Ayuntamiento.

Con el fin de unificar las placas identificativas de las distintas propiedades, será la Comunidad quien las suministre, colocándola los propietarios en la zona superior de la puerta peatonal.

DIRECCIÓN ANTIGUA
Comunidad Pocomaco
Pol. Pocomaco. Parc.C-19/A

DIRECCIÓN NUEVA
Comunidad Pocomaco
Pol. Pocomaco, Primera Avenida, Nº 1 Parc. C-19/A

LA FUNDACIÓN UNIVERSIDADE DA CORUÑA BUSCARÁ LA EFICIENCIA ENERGÉTICA EN LAS EMPRESAS DEL POLÍGONO

La Fundación Universidade da Coruña (FUAC), en colaboración con el Ayuntamiento de A Coruña, ha comenzado a desarrollar un plan sobre la eficiencia energética en las empresas de la ciudad. De esta manera, investigará la realidad de las compañías de los polígonos de Pocomaco y A Grela para después observar las necesidades y posibilidades de mejor en este campo. La entidad pretende, con este plan, realizar una defensa del entorno natural basada en un uso más adecuado de la energía y mejorar la competitividad del tejido empresarial coruñés.

La Asociación de Empresarios de Pocomaco realizará las labores de contacto con los empresarios, que comenzarán en la primera fase, con un cuestionario que buscará descubrir cuál es la situación actual de las empresas del polígono con respecto a la eficiencia energética. La FUAC sabrá así si se han puesto en marcha algunas acciones de mejora de la misma o las necesidades que tendrían las compañías. La segunda parte del proyecto será las acciones colectivas, como jornadas con expertos o entidades que faciliten el acceso a ayudas públicas. Una de ellas se realizará en el propio parque empresarial para mostrar los resultados del estudio y para proponer mejoras. Se prevé que el desarrollo total del trabajo se pueda realizar en un plazo de seis meses.

FINALIZADA LA INSTALACIÓN DE LA NUEVA SEÑALIZACIÓN DE EMPRESAS



El polígono ya tiene renovada la señalización de todas las parcelas. En los últimos meses, los operarios de mantenimiento han colocado los carteles en los tres últimos sectores. Tras cuatro años de labores, todos los sectores, desde el A hasta el G lucen nuevas señales que facilitan la labor de localización y visibilización de las empresas de Pocomaco. En total, se han renovado los carteles de 179 parcelas y las 440 subparcelas del polígono. A cada sector se le ha asignado un color para poder diferenciar las zonas del parque empresarial y mejorar así la localización de las empresas. La inversión que supone todo el plan de renovación de señales se ha costado con fondos propios del polígono, sin suponer, por tanto, un desembolso por parte de los comuneros, que verán mejorada la información sobre la localización de sus empresas.

R

a túa
centraliña
quere seguir
sendo R

e con este desconto
ti tamén

renova a túa centraliña
antes do 31 de xullo e
aforra un



R non é o mesmo

sen
desembolso
inicial

chama ao
900 815 825
e infórmate

R

desconto dun 20% calculado sobre o prezo da nova centraliña, terminais e accesorios adquiridos · o desconto aplicarase durante 24 meses sobre o paquete de comunicacións contratado · exemplo para a configuración de serie: cota de 60€/mes para centraliña Panasonic KX-NS500 PVP 1.440€ · desconto de 288€ aplicado na cota do combo durante 24 meses a razón de 12€/mes · custo final da central 1.152€ · todos os prezos sen IVE · anunciante R Cable y Telecomunicaciones Galicia S.A A15474281 Real 85 A Coruña

Un oasis en la ruta de la seda

· CRÓNICA DE VIAJES ·

POR: CARLOS FERREIRO SÁNCHEZ



La mezquita de Kalyan en Bukhara, Uzbekistán.

Era lunes, el primer lunes de la primavera. Un cielo lúgubre y acerado, en donde el sol apenas asomaba, mostraba una luz mortecina. Aterricé en Tashkent, una ciudad sombría y monocroma, actual capital de Uzbekistán, una de las cinco repúblicas ex soviéticas de Asia central. Un amplio territorio sin fronteras naturales entre China y la Turquía otomana. Un lugar de paso, una tierra sin dueño, un cruce de caminos y un alto para las caravanas de la ruta de la seda. Un escenario para las batallas de tránsito de los ejércitos de Alejandro, un lugar para las sangrientas correrías de las huestes de Gengiskan, una latitud que Tamerlán pobló de artistas — esclavos traídos desde Persia — que introdujeron estilos arquitectónicos propios de Isfahán o Shiraz; una amplia zona de pueblos y culturas y un mundo donde las identidades nacionales son múltiples y policéntricas.

Los pasajeros que llegaban a la terminal del aeropuerto eran de rostros mongoles, kazajos, uzbekos o tayikos, con mejillas tersas y enrojecidas y de ojos sorprendentemente alargados. Todos, en una fila silenciosa, esperábamos pacientemente a que unos funcionarios hoscos con gruesas pelli-zas y la voz grave que proporciona la autoridad nos permitiesen avanzar. Los policías parecían sumidos en una ira contenida. Esta tosquedad posiblemente se deba al

efecto de tres cuartos de siglo de comunismo soviético y da la impresión de que la amabilidad debe de estar considerada como una provocación. Quizás, una sonrisa desinteresada pueda levantar suspicacias, quién sabe.

**LA PRESENCIA DE UN
EXTRANJERO NUNCA PASA
DESAPERCIBIDA.
EN UZBEKISTÁN HASTA EL
EXTRANJERO MÁS POBRE
SE SIENTE MILLONARIO.
COMER, BEBER, TOMAR
UN TAXI... CASI TODO
A PRECIO DE SALDO.**

Tashkent parecía una ciudad soviética, sin alma, limpia y de grandes avenidas; un conjunto de edificios de hormigón y un centro por el que nadie paseaba y que mostraba una pasiva indiferencia. Me dirigí al punto más turístico de la ciudad: el bazar Chorsu. Un mercado de techo alto y abovedado capaz de aguantar las inclemencias de un clima extremo. El mercado tenía un orden cartesiano en sus puestos y los comerciantes, que se mostraban tocados

con casquetes o sombreros de *karakul*, exhibían sus mercancías al tiempo que las mujeres portaban pañuelos cubriendo sus cabellos mientras permanecían acucilladas ante los productos procedentes de sus huertas. Aspectos voluminosos y maternales de campesinas de tierras pobres con ojos y bocas encapsuladas en la gordura de sus mejillas.

La ciudad no merecía malgastar mi escaso tiempo y decidí abandonarla un día más tarde, el 21 de marzo, mientras se celebraba el “*navrus*” (fiesta de la primavera) con desfiles y danzas en las principales plazas de la ciudad.

Una penumbra típicamente soviética impregnaba la estación de tren, donde tan sólo había un par de sillas en el siniestro café de la estación. Los constantes controles policiales ralentizaban el acceso a los vagones. Mi tren estaba atestado de temporeros uzbekos con destino a Volgogrado. Hombres grises, tristes... Partió el tren con puntualidad y comenzó a circular por una vía monótona, una línea en mal estado que cruza un país oxidado, detenido en el tiempo. A medida que me alejaba de la ciudad el panorama se iba degradando mostrando edificios en proceso de descomposición y fábricas abandonadas con chimeneas difuntas que parecían cunas de antiguas

civilizaciones. El tren, que necesitaba una jubilación inmediata, era una odiosa cárcel en forma de serpiente que se arrastraba lentamente con aire cansino.

Samarcanda me recibió con un viento gélido que no respetaba ni los semáforos y que obligaba a los escasos paseantes a esconderse tras sus oscuros abrigos.

Dil, mi guía local, sería mi acompañante durante el resto de mi viaje. Democristiano de cintura para arriba, de chiste fácil y repertorio corto, tenía expresiones de jefe de protocolo. Aseguraba que para la mayoría de los uzbekos el islamismo no era una creencia, sino una costumbre.

—Somos de la embajada española — le dijo al funcionario que vigilaba el acceso a la necrópolis de Shah-i-zinda, uno de los conjuntos arquitectónicos más bellos de Asia central. Con esta “carta de presentación” y una ínfima propina entrábamos en los recintos sin abonar el correspondiente ticket y Dil se aseguraba un ingreso extra con el importe de la entrada no pagada. Conducido por él, me dirigí al corazón de la ciudad: la plaza de Registán. Cúpulas, alminares, madrasas, mezquitas... La plaza fascina a quien la visite. Hermosa, sugerente, misteriosa. En ella se encuentran tres madrasas en una simetría casi perfecta. En esa radiante sintonía deslumbra el azul turquesa con el azul de Persia enviado desde el paraíso. Violeta, cobalto, índigo, color cera... Arquitectura apoteósica de minaretes pintados, cúpulas de color y resplandecientes paredes embaldosadas. Paredes como alfombras persas de varios pisos de altura que se hubieran quedado cristalizadas en una espléndida obra de alfarería barnizada y brillante. En las arcadas de las madrasas, las celdas de los estudiantes han sido ocupadas por comerciantes que exhiben souvenirs. Las grandilocuentes fachadas eran eso, sólo fachadas sin apenas profundidad.

Esperaba una ciudad que me sugiriese imágenes del pasado, de antiguas leyendas y fieros habitantes que rivalizaba en esplendor con Bagdad y que se consideraba el centro espiritual más importante de la ruta de la seda, pero la Samarcanda que encontré era una ciudad anodina, aburrida e impersonal, que vivía de su leyenda y que conservaba unos pocos monumentos.

Dos mañanas más tarde llegué a Buhkara donde el contraluz rojizo del ama-



Ciudad de Samarcanda.

necer me mostraba una ciudad de poesía y cuentos de hadas en un remanso de paz. Poco a poco, el sol despuntó sobre una ciudad pálida como la arena del desierto que la rodea. Su núcleo era un laberinto de suelo sin asfaltar donde los viejos *lada* serpenteaban. Sus calles no mostraban ni un ápice de color exceptuando la monocromía de sus casas revestidas de ladrillo cocido salpicado por el amarillo de las tuberías de gas que cuelgan por todas ellas. En este oasis de cúpulas, minaretes y caravasares, casi podía oír las pisadas de las caravanas y sus camellos. Todos los mitos que se asocian a Asia central estaban presentes en esta ciudad de ángulos sorprendentes e intrincado dédalo de callejuelas polvorrientas que saben poco de globalización.

En 1220 Gengiskan había asolado la ciudad que ya tenía más de 1000 años de antigüedad y sólo había respetado deliberadamente el magnífico alminar de Kalyan que se elevaba más de 45 metros al cielo. Se decía que sus habitantes eran los más educados y civilizados de este enclave de paso. En algún lugar denominado “calle central” – un callejón por donde los coches apenas pasaban – encontré la mezquita de Kalyan (con su minarete) y enfrentada a ella la madraza de Miri Arab. Abrí una puerta y entré al patio central del santuario. Las arcadas de la mezquita la cerraban por ambos lados. El canto coránico se elevó de las profundidades del edificio. El aire estaba impregnado de dogma. El *mullah* continuó su áspero y monótono murmullo en aquella monumental obra de ladrillo selyu-

cida mientras patriarcas con bastones y barbas laminadas le escuchaban en un aura de celebración piadosa.

La presencia de un extranjero nunca pasa desapercibida. En Uzbekistán hasta el extranjero más pobre se siente millonario. Comer, beber, tomar un taxi...casi todo a precio de saldo. Merodeé por la ciudad y me dirigí al bazar central. Incluso allí no había bullicio, sino un discreto murmullo. Todo era extremadamente silencioso. El paisaje humano era mate, velado, gris: mujeres corpulentas y de carácter abierto, con cejas extremadamente pintadas de negro y de bocas metálicas con sonrisas salpicadas de dientes de oro que exhibían como auténticos trofeos. Hombres tranquilos, discretos, de manos ásperas y ojos llenos de arrugas y cicatrices. Sencillos, duros, orgullosos de sus costumbres.

Partí de la ciudad de ritmo cadencioso, donde las mezquitas se escondían entre sus callejuelas y las imágenes de los caminos recorridos se iban agolpando desordenadamente en mi memoria. Me alejé del reino de Tamerlán, un territorio de una tristeza abrumadora tras casi un siglo de hollín y desidia soviética. Abandoné un lugar donde los viejos artesanos elaboran y guardan sus secretos.

Me despedí de Dil con un “*Inshallah*”, si dios quiere, como dicen los uzbekos. Anteriormente, él me había asegurado que para intentar conocer a los uzbekos y a su país era preciso obtener su confianza y, aún antes, tener su estima.

ASESORÍA LEGAL

Bufete Moreno

Abogados

abogados@bufetemoreno.com

¡OJO A LA PRESCRIPCIÓN QUE LLEGA! ...

El 6 de octubre del año 2015 se publicó en el BOE la Ley 42/2015, por la que se reformó la Ley de Enjuiciamiento Civil de 7 de enero de 2000 y otras leyes y, en lo que ahora nos atañe, en concreto, el artículo 1964 del vigente Código Civil, **en el que se reduce de quince a CINCO años el régimen de prescripción de las acciones personales...**

Estamos hablando de prescripción extintiva, que es un modo de extinguirse las acciones para la defensa de un derecho por no ejecutarlas su titular durante el tiempo prescrito por la Ley...

Entre las numerosas relaciones jurídicas que se ven afectadas por este cambio, están las que se detallan a continuación, con carácter meramente enunciativo y no limitativo:

- Cualquier obligación legal cuya efectividad no tenga un plazo especial de prescripción extintiva ...
- Obligaciones que puedan surgir de la celebración de un contrato de compraventa.
- Acciones derivadas del defectuoso cumplimiento, al haberse entregado cosa distinta o con defectos impropios.
- Acción de resolución del contrato por incumplimiento.
- Acción de un comunero contra la comunidad de propietarios para el resarcimiento de daños causados por los elementos comunes.
- Acción de responsabilidad contractual ejercitada por al comunidad de propietarios, por entregarse las viviendas con vicios.
- Acción del arrendador de un inmueble para la revisión de rentas.

Esta Ley entró en vigor el 7 de octubre de 2015, y es de plena

aplicación a las relaciones jurídicas nacidas a partir de tal fecha, que prescribirán de su posibilidad de ejercicio a los cinco años, es decir, a partir del 7 de octubre de 2020...

Otra cuestión muy distinta sería, ¿qué pasa con las acciones nacidas antes de la entrada en vigor de la Ley, es decir, nacidas antes del 7 de octubre de 2015?

En este caso, hay que señalar que la disposición transitoria quinta establece, con cierta ambigüedad y sujeta a interpretaciones, que el tiempo de prescripción de las acciones personales que no tengan señalado término especial de prescripción, nacidas antes de la fecha de entrada en vigor de esta Ley, se regirá por lo dispuesto en el artículo 1939 del Código Civil, siendo el régimen transitorio el siguiente:

- Relaciones jurídicas nacidas antes del 7/10/2000.- Prescritas en la actualidad.
- Relaciones jurídicas nacidas entre el 7/10/2000 y 7/10/2005.- Aplicación del plazo de QUINCE años.
- Relaciones jurídicas nacidas entre el 07/10/2005 y 7/10/2015.- La prescripción será el 07/10/2020.
- Relaciones jurídicas nacidas a partir del 07/10/2015.- Aplicación del plazo actual de CINCO años.

Estamos, pues, ante una modificación de gran relevancia en la vida económica y jurídica de los ciudadanos, habida cuenta que se acorta de una forma importante el plazo general para el ejercicio de las acciones personales.

Conviene, por tanto, estar atentos.

Podéis hacernos llegar vuestras dudas a través del correo electrónico de la revista: info@pocomaco.com, haciendo constar a qué asesoría están dirigidas, o bien por correo postal a las oficinas del polígono, situadas en parcela C-19 A. Código postal 15190, A Coruña. Debéis mencionar vuestro nombre y apellidos, DNI y empresa para la que trabajáis o dirigís. Esperamos vuestras consultas.

El Centro de Formación Violetas actúa en aquellos nichos del mercado laboral que atienden las demandas actuales, formando y orientando a las personas en nuestros programas de formación e inserción laboral.

Por ello, en colaboración con la Asociación de Empresarios del POLÍGONO DE POCOMACO, referente en el desarrollo logístico y laboral de A Coruña, ha puesto en marcha el Curso de Operario de almacén y manejo de carretilla



Caritas Interparroquial A Coruña
Plaza Recife s/n 15004 A Coruña. Tlf: 981 269 066
secretaria.cicoruna@caritas.es

 **Caritas**
Diocesana de
Santiago de Compostela
Interparroquial de
A Coruña

llamados a ser
comunidad



ASESORÍA FISCAL

José Luis Martínez Villar

LA CLÁUSULA SUELO Y EL IRPF

En la actualidad no hay día que leamos el periódico y no nos encontremos con la noticia de la problemática, en muchos casos, devolución de la cláusula suelo por parte de las entidades bancarias, pero ¿cuál es el tratamiento de estas devoluciones en el IRPF? ¿Se encuentran sujetas a tributación las cantidades percibidas en concepto de devolución por el exceso de intereses abonados a lo largo del tiempo en los préstamos concedidos por las entidades bancarias?

El Gobierno publicó el Real Decreto Ley 1/2017 de 20 de enero para dar solución a este problema y así, en su introducción, se dice que “el presente real decreto-ley pretende avanzar en las medidas dirigidas a la protección a los consumidores estableciendo un cauce que les facilite la posibilidad de llegar a acuerdos con las entidades de crédito con las que tienen suscrito un contrato de préstamo o crédito con garantía hipotecaria que solucionen las controversias que se pudieran suscitar como consecuencia de los últimos pronunciamientos judiciales en materia de cláusulas suelo y, en particular, la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 21 de diciembre de 2016, en los asuntos acumulados C-154/15, C-307/15 y C-308/15”.

A su vez, la disposición final primera de dicha norma, modifica la Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre la Renta de no Residentes y sobre el Patrimonio, añadiendo una nueva disposición adicional cuadragésima quinta, con la siguiente redacción:

«Disposición adicional cuadragésima quinta. Tratamiento fiscal de las cantidades

percibidas por la devolución de las cláusulas de limitación de tipos de interés de préstamos derivadas de acuerdos celebrados con las entidades financieras o del cumplimiento de sentencias o laudos arbitrales.

1. No se integrará en la base imponible de este impuesto la devolución derivada de acuerdos celebrados con entidades financieras, en efectivo o a través de otras medidas de compensación, junto con sus correspondientes intereses indemnizatorios, de las cantidades previamente satisfechas a aquellas en concepto de intereses por la aplicación de cláusulas de limitación de tipos de interés de préstamos.

2. Las cantidades previamente satisfechas por el contribuyente objeto de la devolución prevista en el apartado 1 anterior, tendrán el siguiente tratamiento fiscal:

a) Cuando tales cantidades, en ejercicios anteriores, hubieran formado parte de la base de la deducción por inversión en vivienda habitual o de deducciones establecidas por la Comunidad Autónoma, se perderá el derecho a practicar la deducción en relación con las mismas, debiendo sumarse a la cuota líquida estatal y autonómica, devengada en el ejercicio en el que se hubiera celebrado el acuerdo con la entidad financiera, exclusivamente las cantidades indebidamente deducidas en los ejercicios respecto de los que no hubiera prescrito el derecho de la Administración para determinar la deuda tributaria mediante la oportuna liquidación, en los términos previstos en el artículo 59 del Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, aprobado por el Real Decreto 439/2007, de 30 de marzo, sin inclusión de intereses de demora.

No resultará de aplicación la adición prevista en el párrafo anterior respecto de la parte de las cantidades que se destine directamente por la entidad financiera, tras el acuerdo con el contribuyente afectado, a minorar el principal del préstamo.

b) Cuando tales cantidades hubieran tenido la consideración de gasto deducible en ejercicios anteriores respecto de los que no hubiera prescrito el derecho de la Administración para determinar la deuda tributaria mediante la oportuna liquidación, se perderá tal consideración, debiendo practicarse autoliquidación complementaria correspondiente a tales ejercicios, sin sanción, ni intereses de demora, ni recargo alguno en el plazo comprendido entre la fecha del acuerdo y la finalización del siguiente plazo de presentación de autoliquidación por este Impuesto.

c) Cuando tales cantidades hubieran sido satisfechas por el contribuyente en ejercicios cuyo plazo de presentación de autoliquidación por este Impuesto no hubiera finalizado con anterioridad al acuerdo de devolución de las mismas celebrado con la entidad financiera, así como las cantidades a que se refiere el segundo párrafo de la letra a anterior, no formarán parte de la base de deducción por inversión en vivienda habitual ni de deducción autonómica alguna ni tendrán la consideración de gasto deducible.

3. Lo dispuesto en los apartados anteriores será igualmente de aplicación cuando la devolución de cantidades a que se refiere el apartado 1 anterior hubiera sido consecuencia de la ejecución o cumplimiento de sentencias judiciales o laudos arbitrales.»



Gadis Pocomaco



Cash Valladolid



Claudio Guísamo

Gadisa está aí

Contribuíndo ao desenvolvemento; xerando emprego e potenciando a sociedade, a cultura e o deporte da nosa terra; garantindo a calidade e ofrecéndolle ao consumidor cada vez máis e mellores puntos de venda. Traballando polo futuro.



gadislíne.com



RENAULT
PRO+

Gama Renault Vehículos Comerciales

Aprovecha el mes sin TAE



0% TAE*

*Importe máximo a financiar 10.000€ financiando por Crédito o Leasing a 48 meses.
Resto al contado.

Renault PRO+: 19 años líderes europeos en ventas**.

Gama Vehículos Comerciales: consumo mixto (l/100km) desde 4,3 hasta 10,8. Emisiones CO₂ (g/km) desde 112 hasta 249.

*Oferta para Península, Baleares y Canarias de RCJ Banque S.A. Sucursal en España de crédito y leasing aplicable a particulares, autónomos y flotas de proximidad que adquieran un vehículo Renault VU financiando con BOX2. Tipo Nominal 0%, Comisión de Apertura 0%. Importe máximo a financiar: 10.000€. Importe restante al contado. Intereses subvencionados por RECESA. Permanencia mínima de 24 meses. Válida desde el 01/06/17 hasta el 30/06/17. Incompatible con otras acciones financieras. **Fuente: Mercado de Automoción Europeo (EU28+Suiza+Noruega+Islandia) estadísticas de 1998 a 2016, relativas al segmento Vehículos Comerciales (Pick Up excluidos) considerado el precio de venta con entrega de vehículo usado.

Renault recomienda 

   renault.es

M. CAEIRO, S.A.
SANTIAGO · A CORUÑA · RIVEIRA · CARBALLO
www.grupocaeiro.es